

华润电力控股有限公司
香港湾仔港湾道26号华润大厦20楼
总机 : (852)2593 7530 传真 : (852)2593 7531
深圳市深南东路5001号华润大厦22楼
总机 : (86)755 8269 1666 传真 : (86)755 8269 1500
网站地址 : www.cr-power.com

 本报告采用环保纸印制

华润电力控股有限公司



华润电力控股有限公司
China Resources Power Holdings Company Limited
(股份代号 : 836)

可持续发展报告 2013

可持续发展报告 2013

绿色 能源
润泽生活





绿色能源 润泽生活



目录



4 报告规范
11 十年发展履责路

6 高管致辞

1 公司概况
16 公司简介
18 业务分布
20 公司治理
26 关键绩效速读
28 十件大事综览

2

责任管理

32 责任理念
33 可持续发展风险与机遇
36 责任推进
41 内控风险

5 环境绩效
66 节能减排 建设绿色工厂
69 循环经济 创新发展模式
70 环境治理 创建生态文明
71 绿色办公 提升工作品质

6

社会绩效
74 政府责任
74 安全保障
78 关爱员工
82 公益慈善

3 发展绩效
46 发电业务
50 煤炭业务

4

经济绩效

54 战略合作 拓发展空间
55 诚信为本 防经营风险
57 精益管理 促内涵增长
62 协同增效 创股东价值
63 科技创新 强发展动力

7

84 社会责任主要荣誉

8

86 未来计划

附录

88 关键绩效指标
89 利益相关方评价
92 指标索引
94 报告评价
95 意见反馈表

报告规范



报告质量保证程序：

本报告由华润电力控股有限公司(“华润电力”或“本公司”)董事会办公室组织编制，由公司董事局主席和总裁审批，华润电力保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的正确性、完整性和平衡性负责。

报告信息说明：

本报告是华润电力发布的第四份可持续发展报告，为年度报告。报告时间范围为2013年1月1日至12月31日(部分内容超出此范围)。报告中的经营数据源于公司年报，其他数据来源于本公司内部文件和信息统计系统数据。报告中所涉及货币种类，除特别说明为港币外，均为人民币。

本报告编写主要参照中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR3.0)》、全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告指南(G3)》、《华润集团社会责任工作管理办法》等标准。

报告边界：

本报告的组织范围为华润电力控股有限公司及其附属公司(组织架构参见“公司治理”内容)。本报告中“我们”、“公司”、“华润电力”均为“华润电力控股有限公司及附属公司”。

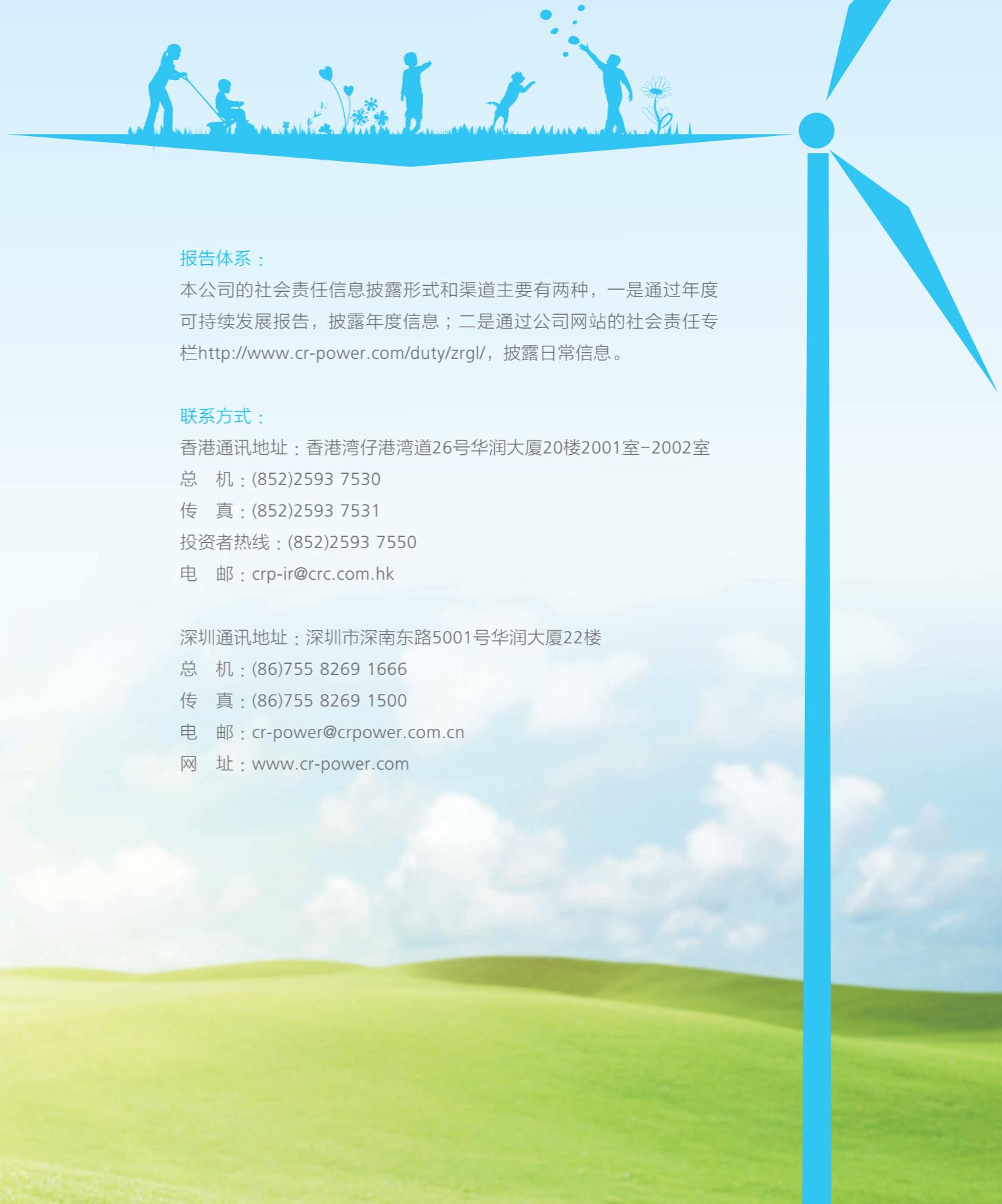
报告体系：

本公司的社会责任信息披露形式和渠道主要有两种，一是通过年度可持续发展报告，披露年度信息；二是通过公司网站的社会责任专栏<http://www.cr-power.com/duty/zrgl/>，披露日常信息。

联系方式：

香港通讯地址：香港湾仔港湾道26号华润大厦20楼2001室-2002室
总机：(852)2593 7530
传真：(852)2593 7531
投资者热线：(852)2593 7550
电邮：crp-ir@crc.com.hk

深圳通讯地址：深圳市深南东路5001号华润大厦22楼
总机：(86)755 8269 1666
传真：(86)755 8269 1500
电邮：cr-power@crpower.com.cn
网址：www.cr-power.com





高管致辞



我们将持续地关注组织变革和管理提升，持续地致力于提高发展质量和效益，持续地提升履责能力和水平，与社会大众一起携手，共赴绿色能源革命的新征程，努力创造我们共同的光荣与梦想！

——华润电力董事局主席 周俊卿

2013年，华润电力牢记央企责任与使命，坚持稳中求进、稳中有为的发展思路，紧紧围绕“十二五”战略规划，以提高发展质量和经济效益为中心，深化企业改革，优化产业结构，努力提升成本控制、抗风险和盈利能力，积极应对内外环境所带来的各种风险与挑战，经营业绩再创历史新高。在《福布斯》全球企业2000强和“普氏能源资讯全球能源企业250强”的排名分别较上年提升了193位和34位至第657位和第100位。

2013年是华润电力香港主板上市十周年。十年来，华润电力在国家、社会各界的关心支持下，凭借清晰的战略、高效的组织、先进的管理和优秀的企业文化，实现了快速、高质量、跨跃式的增长，发电运营权益装机增长17倍，总资产增长14倍，营业额增长139倍，经营利润增长135倍。随着资产规模和实力的壮大，社会对我们的信

任、关注和期望也在提高，我们越来越深刻地认识到，作为一家大型综合能源企业，对于国家、社会所肩负的责任与使命。

2013年，我们以科学发展观统领全局，进一步加强社会责任管理，推动社会责任实践，将公司治理、生产经营、节能环保、安全生产、责任采购、关爱员工、慈善公益等社会责任指标和具体工作，纳入公司战略规划和年度商业计划，实现了经济、环境、社会的协调统一发展。

我们坚持创新发展，提升经济效益。致力于内涵式增长，继续系统、深入推进精益管理、对标管理，不断改善生产、技术和经济指标，并形成全员参与、持续改善的精益氛围和文化；致力于协同增效，推动内部跨业态、跨区域在管理、技术、采购等多方面的协同，以及利用母公司华润

集团业务多元化优势，开展产产、产融、集采等多领域协同，实现公司和华润集团价值最大化，打造持续的市场竞争优势。2013年，经营业绩实现了新突破，权益净利润突破100亿港元，经营性现金流突破200亿港元，可控运营装机突破3000万千瓦，为历史最好水平。

我们坚持绿色发展，贡献生态文明。进一步优化产业结构，在稳步发展优质火电项目的同时，加大风电项目投资与开发，2013年公司的清洁及可再生能源权益运营装机占比增至12%，比2012年底的7.8%上升了4.2个百分点；积极推进战略合作，学习及应用最先进的节能减排技术，加强环保设施的运行、维护和管理，各项能耗和排放指标进一步改善，全年环保和节能减排总投入近14亿元；积极探索发展循环经济模式，努力推进循环经济产业园项目。华润电力因绿色发展的成功实践，获香港环保促进会颁发“2013香港绿色企业大奖”之“优越环保管理企业奖”。

我们坚持安全发展，夯实安全基础。持续推进安全管理、职业健康、环境保护体系建设，在火电、煤炭、新能源三大业态全面开展安全性评价、安全生产标准化达标、安全行为观察和NOSA五星管理工作，严格落实安全生产责任制，有针对性地组织安全培训、事故应急演练、安全专项检查等活动，不断健全规章制度，完善应急预案，规范安全行为，夯实安全基础。2013年，旗下企业未发生较大及以上安全生产事故，安全生产形势总体稳定，安全生产投入约达4.5亿元。

我们坚持和谐发展，努力回馈社会。国家及社会各界的支持与厚爱，为华润电力的成长营造了良好的外部环境，我们深怀感恩之心，在努力创造经济价值的同时，积极参与公益事业，尽己所能回报社会。2013年，我们连续第七年发放“河北华润助学金”300万元资助1000名贫困大学生，参与华润希望小镇建设，及时向遭受地震、洪水灾害的四川雅安、黑龙江等地区捐款捐物，捐资5000万元支援西藏解决无电地区人口用电问题，支持企业驻地的扶贫、绿化、环保、公共设施建设等工作。全年向社会捐助合计约1.04亿元人民币。

2013年我们编制了第三份《华润电力可持续发展报告》，全面客观地报告了华润电力在履行发展责任、经济责任、环境责任、社会责任方面的理念、做法和绩效，主动接受国内外各利益相关者和社会大众的监督。我们坚信，这对公司的发展进步、基业长青至关重要。

2014年，我们将继续坚持稳中求进、改革创新的发展思路，在错综复杂的市场环境中，以更加坚定的战略自信、组织自信、文化自信，迎接新任务、新挑战和新机遇。我们将持续地关注于组织变革和管理提升，持续地致力于提高发展质量和效益，持续地提升履责能力和水平，与社会大众一起携手，共赴绿色能源革命的新征程，努力创造我们共同的光荣与梦想！

周俊卿

高管致辞



高管致辞

高管致辞

2013年，对于华润电力来说是不平凡的一年。面对国内外经济环境的复杂变化，华润电力以科学发展观为指导，坚持稳中求进和创新驱动，进一步优化调整发展战略，加强组织能力建设，提升了执行效率和效益，经营业绩创历史最好水平。同时，我们坚守“绿色成长”理念，致力于资源节约和环境友好企业建设，做了大量卓有成效的工作，努力塑造华润电力“讲诚信、有实力、负责任”的企业品牌形象，推动了公司健康、高质量、可持续地发展。

优化业务结构，提升发展绩效。我们紧扣国家能源结构调整方向，顺应不断变化的市场及节能环保要求，优化发展高效大型机组，关停低值低效机组，大力发展战略性新兴产业，提高能源利用效率和清洁发电水平。2013年，发电运营权益装机总容量达到2692.1万千瓦，同比增长6.5%。其中，通过收购母公司华润集团孵化的一批风电项目，以及新建一批位于山东、内蒙、山西、湖北、广东、黑龙江等地区的风电项目，使风电运营容量增幅较大，同比增加77%，占总发电权益容量的12%。公司总资产达2139亿港元，同比增长20%。

推进管理创新，提升经济绩效。我们致力于提升管控水平和经济效益，深挖内部潜力，深入开展精益管理和对标管理，持续改善各项经济技术指标，最大限度激发组织活力，提升组织管理效率；积极推进各业态、区域、项目间的人才、技

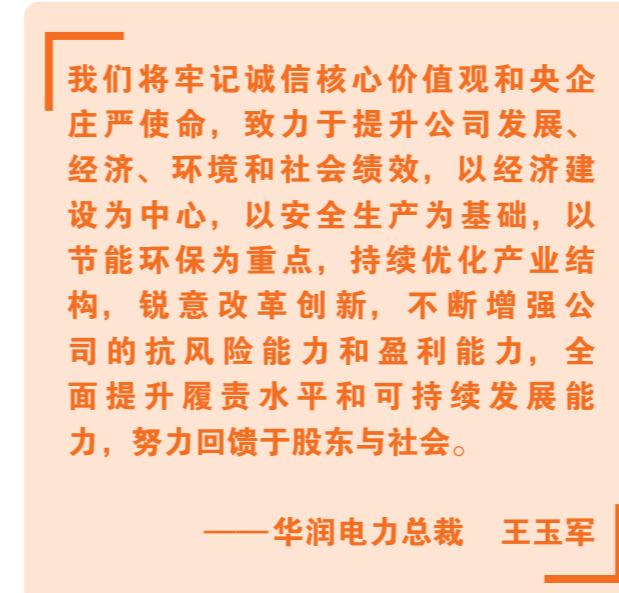
术、采购等多方面协同，控制系统成本最低，实现公司内涵式增长和整体效益最大化。2013年，旗下火电机组供电标准煤耗同比降低4.97克／千瓦时，综合厂用电率同比降低0.12个百分点；平均标煤单价和平均售电单位燃料成本分别同比下降15.1%和16.3%；全年实现营业额695.8亿港元，同比增长11.4%；权益净利润110.2亿港元，同比增长47.3%。

坚持绿色成长，提升环境绩效。我们高度重视节能环保工作，继续加大节能减排投入和技术攻关力度，加快推进旗下燃煤电厂脱硫、脱硝及除尘等设备改造，脱硫、脱硝、除尘效率不断提高；倡导循环经济理念，通过加大对生产过程中产生的废物进行综合利用，提高资源利用效率，努力减少排放。2013年，公司节能环保投入同比增加了7.5%，二氧化硫、氮氧化物、烟尘、废水排放率同比分别降低0.06克／千瓦时、0.43克／千瓦时、0.08克／千瓦时、4.76克／千瓦时。华润电力荣获“2013香港绿色企业大奖”，旗下多家电厂获评“中国美丽电厂”及所在省、市节能减排先进单位。

致力社会和谐，提升社会绩效。我们围绕“不发生事故、不损害人身健康、对社会负责”的安全目标，深入推行EHS管理体系，持续开展安全性评价、安全生产达标、安全培训及应急演练等活动，夯实安全基础，保障设备、员工健康与安全；关注员工成长，完善培训、职业发展、薪

酬、绩效、困难扶助等管理机制，提高员工归属感和满意度；坚持诚信经营与公平竞争，积极推进战略合作，公平公正地对待我们的合作伙伴，实现双赢；践行央企责任，积极推进和参与捐资助学、抗洪救灾、促进就业、扶持贫困地区产业发展和公共设施建设等公益事业，努力回报社会。2013年，公司向社会捐助合计金额约1.04亿元。

——华润电力总裁 王玉军



2014年，面对内外部环境的各种变化、压力和挑战，我们将牢记诚信核心价值观和央企庄严使命，致力于提升公司发展、经济、环境和社会绩效，以经济建设为中心，以安全生产为基础，以节能环保为重点，持续优化产业结构，锐意改革创新，不断增强公司的抗风险能力和盈利能力，全面提升履责水平和可持续发展能力，努力回馈于股东与社会。

王军

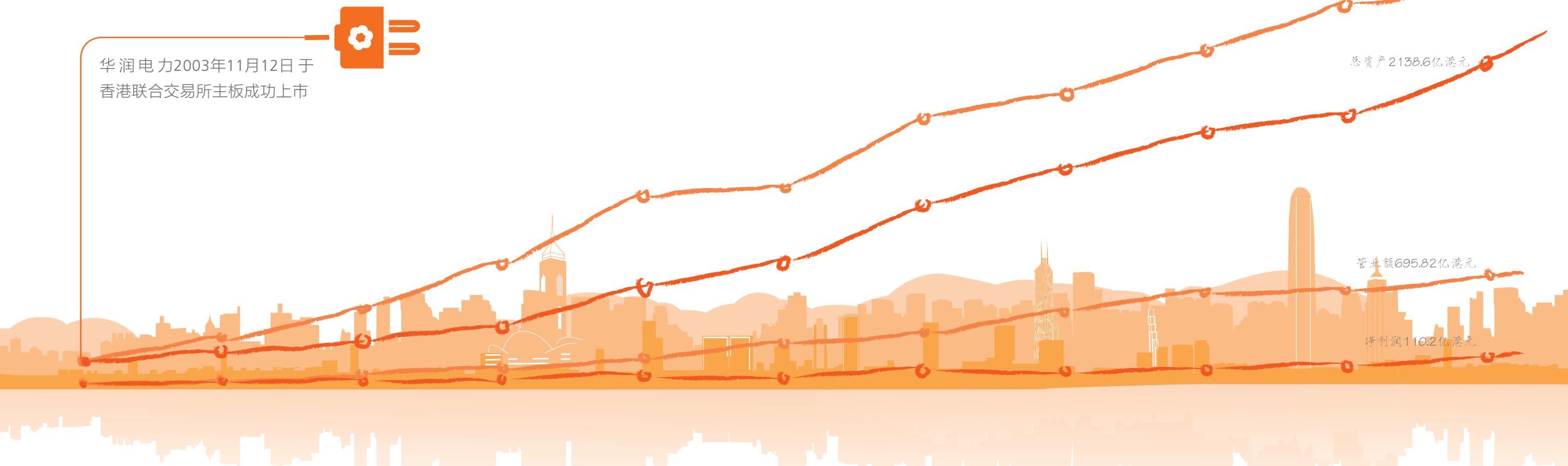


资本市场荣誉



- 2013年**
- 荣获《国际另类投资评论》“IAIR奖”之“中国能源行业最佳领导能力企业”。
 - 连续第七年入选《福布斯》全球企业2000强，排名第657位，较2012年的850位提升了193位。
 - 连续第七年入选“普氏能源资讯全球能源企业250强”，排名第100位，较2012年的134名提升了34名，位列独立电商与能源交易商全球第4名、亚洲第4名。
 - 荣获《亚洲周刊》“中国大陆企业香港股市100排行榜”第18位。
 - 荣获“香港绿色企业大奖”之“优越环保管理奖”。
- 2012年**
- 连续第六年入选《福布斯》全球企业2000强，排名第850位，较2011年的946位提升了96位。
 - 连续第六年入选“普氏全球能源企业250强”，位列第134名，较2011年的第149名提升了15名，位列独立电商与能源交易商全球第5名、亚洲第4名，位列“全球成长最快能源企业50强”第14名。
- 2011年**
- 连续第五年入选“普氏全球能源企业250强”，位列独立电商和能源交易商全球第6名、亚洲第4名，获亚洲增长最快能源企业第4名。
 - 连续第五年入选《福布斯》全球上市公司2000强，综合排名较2010年提高201位，列946位。
 - 荣获2011年“中国证券金紫荆奖”之“最佳管理团队”奖项。
 - 荣获《资本杂志》“2011年杰出环保企业大奖”。
- 2010年**
- 位列《财富》中国500强最盈利企业第38位。
 - 连续第四年入选《福布斯》全球上市公司2000强排行榜，位列第1147位。
 - 连续第四年入选“普氏全球能源企业250强”，位列全球独立电商第8名，亚洲独立电商第3名，再次卫冕亚洲地区增长最快能源企业第1名。
 - 荣获《亚洲周刊》2010年度“全球华商1000香港区最绩优级企业大奖”。
- 2009年**
- 入选《福布斯》全球2000强，综合排名较2008年提高451位，列1147位。
 - 自6月8日起正式纳入香港恒生指数成份股，亦成为唯一入选恒指成份股的中资电力公司。
 - 连续三年入选“普氏全球能源企业250强”，名列全球独立电商第18名，亚洲独立电商第6名。此外，还以营业额三年复合增长率高达65.3%的杰出成绩荣获全球增长最快能源企业第五名，并卫冕亚洲地区增长最快能源企业第1名。
 - 荣获中国企业改革与发展研究会、中国企业社会责任高度论坛组织委员会评选为“2008年度中国企业文化突出贡献企业”。
- 2008年**
- 入选《福布斯》全球企业2000强中排名，综合排名较2007年提高139位，列1598位。
 - 入选普氏全球能源企业250强，位列全球独立电商和能源交易商第14名，在增长最快的能源企业中位列全球第四，继任亚洲第一。
 - 荣获《机构投资者》杂志评选为“2008年度亚洲电力行业最佳投资者关系企业”。
 - 荣获中国生产力学会中国市场学会、中国市场学会、中国报社评选为“2008中国最具创新力企业”。
 - 荣获中国生态道德教育促进会、中国生态学会、中国治理荒漠化基金会、中国绿色新闻网、首届中国绿色发展高层论坛组委会评选为“中国十佳绿色责任企业”。
- 2007年**
- 入选《福布斯》全球企业2000强，综合排名列1737位。
 - 入选普氏全球能源企业250强，位列全球独立电商和能源交易商第18位，在增长最快的能源企业中名列全球第四、亚洲第一。
 - 荣获中国社会科学院工业经济研究所和中国经营报共同评选为“中国最具竞争力港股上市公司第一名”。
 - 荣获中国企业改革与发展研究会、中国品牌研究中心、中国财经杂志社、中国品牌满意评选组织委员会评选为“中国电力行业十大满意品牌”。
- 2006年**
- 在国际公用事业上市公司中综合回报率排名第七，在中国上市公司成长百强中位列第七。
 - 荣获《亚洲货币》评选为“中国最佳管理企业”。
- 2005年**
- 荣获《机构投资者》评选为“中国及亚洲电力行业最佳投资者关系企业”。
- 2004年**
- 荣获《亚洲金融》评选为“中国最佳企业管治公司”。

十年发展履责路



华润电力2003年11月12日于香港联合交易所主板成功上市，10年来凭借清晰的战略、高效执行的组织、与国际接轨的先进机制和文化，实现了持续高质量的快速增长。截至2013年底，总资产从150亿港元增长到2138.6亿港元，权益装机容量从2台30万千瓦发展到2692.1万千瓦，营业额从4.91亿港元增长到695.82亿港元，净利润从5.89亿港元增长

到110.2亿港元，华润电力从单一火电的独立电商，发展成为拥有火电、煤炭、水电、风电、分布式能源、核电等多业态组合的综合能源企业，并成为中国最具成长性和最为盈利的公司之一，受到业内和国际资本市场的高度评价。



2009年6月，纳入香港恒生指数成份股，晋身港股蓝筹，成为唯一入选恒指成份股的中资电力公司。

2009年7月25日，华润电力火电湖南分公司成立，标志着华润电力的区域公司改革迈出了第一步。



2008年1月，全资收购江苏天能煤电有限公司，正式进军煤炭领域。



2007年9月，华润电力第一个水电项目——云南华润电力(红河)有限公司投产发电。



2006年4月，华润电力收购汕头丹南风电项目55%股权，拥有了第一个风电场。



2012年4月，按照“总部做强、区域做实、项目做精”的总体原则，实施了“总部+事业部”矩阵式管控变革，全面建设提升组织能力。



2003年11月12日，华润电力在香港联合交易所有限公司主板上市(股份编号：0836.HK)，比战略预期提前了4年。当日，市值即达100亿港元。



1994年华润集团开始涉足电力行业，3月31日，由华润集团、国家开发投资公司、江苏省投资公司、徐州市投资公司四方分别按照35%、30%、20%、15%的股权比例，合资成立徐州华润电力有限公司，项目地点在江苏徐州彭城。



1996年9月15日，徐州华润(又称“彭城电厂”)一号机组建成投产，比额定期提前了105天，并成为全国唯一不超预算的国家重点工程，也是中国第一个自主建设、自主管理、自主经营的电力项目，被业界誉为“彭城模式”而载入中国电力史册。

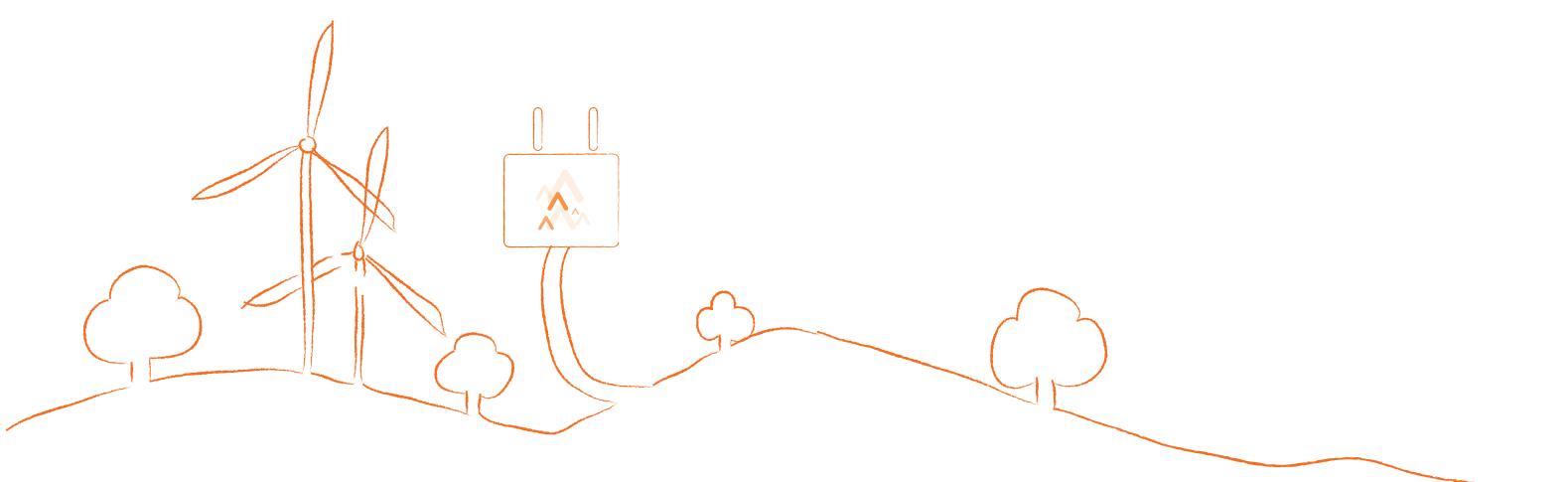
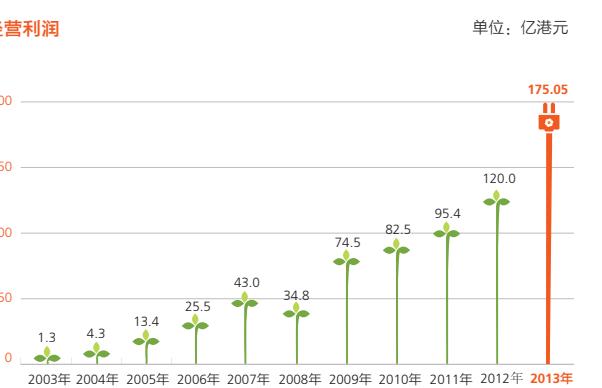
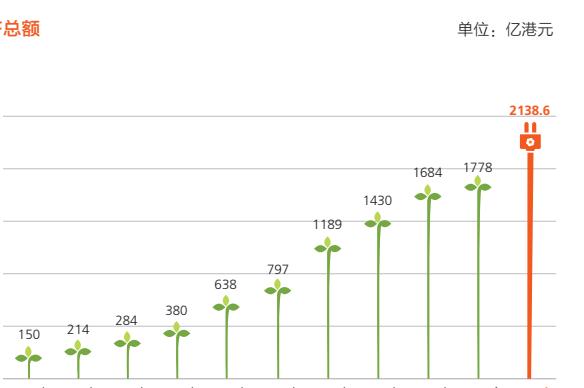
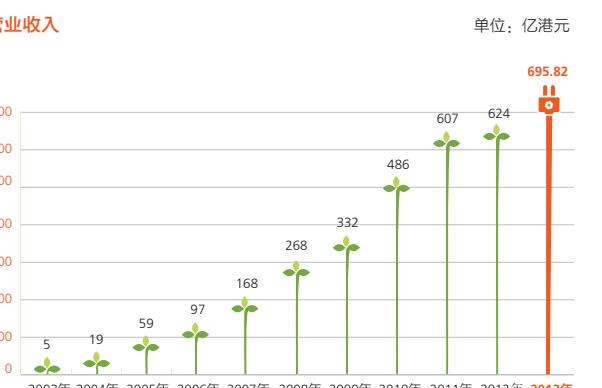


2001年8月27日，在香港维多利亚湾畔，一间十几平米的办公室，一支八九个人的工作团队，华润电力控股有限公司在这里正式注册成立，成为华润集团当时最小的一级利润中心。



2002年，中国电力体制改革使外资大规模撤离中国电力市场，华润电力抢抓机遇，通过先后完成浙江温州特鲁莱、湖北蒲圻、广东沙角C三家电厂的收购，资产规模迅速壮大，为进入资本市场奠定了基础。

经营业绩



公司概況

- 16 公司简介
- 18 业务分布
- 20 公司治理
- 26 关键绩效速读
- 28 十件大事综览





公司概况

公司概况



1、公司简介

华润电力控股有限公司成立于2001年8月，是华润集团的旗舰香港上市公司（股份编号：0836.HK），主要在中国经济发达或煤炭资源丰富地区投资、开发、建设、运营和管理火电、风电、水电及其他清洁能源和煤矿项目。截至2013年底，华润电力总资产达2138.6亿港元，投资区域覆盖中国19个省、自治区和直辖市，管理和拥有89家运营电厂，发电运营权益装机容量2692.1万千瓦。



2013年，是华润电力香港主板上市十周年。这一年，华润电力连续第七年入选《福布斯》全球企业2000强，综合排名较2012年提升193位至657位；连续第七年入选“普氏能源资讯全球能源企业250强”，排名较2012年提升34名至100名，位列独立发电商与能源交易商全球第4名、亚洲第4名。





公司概况

公司概况



3、公司治理

华润电力董事局是公司治理的最高决策机构，致力于持续完善公司管治体系，维持高水平的管治标准，并对公司的各项战略规划、业务运营和经营业绩负最终责任。

董事局下设审核与风险委员会、提名委员会、薪酬委员会及可持续发展委员会，共有董事13名，其中，执行董事4名，非执行董事4名，独立非执行董事5名。董事中女性董事3名，占总人数的23%。可持续发展委员会、审核与风险委员会、薪酬委员会主席均由独立非执行董事担任，每个委员会的主席定期向董事会汇报，并根据需要就讨论事宜提出建议。2013年，董事局共召开6次会议，并实地访问现场1次。

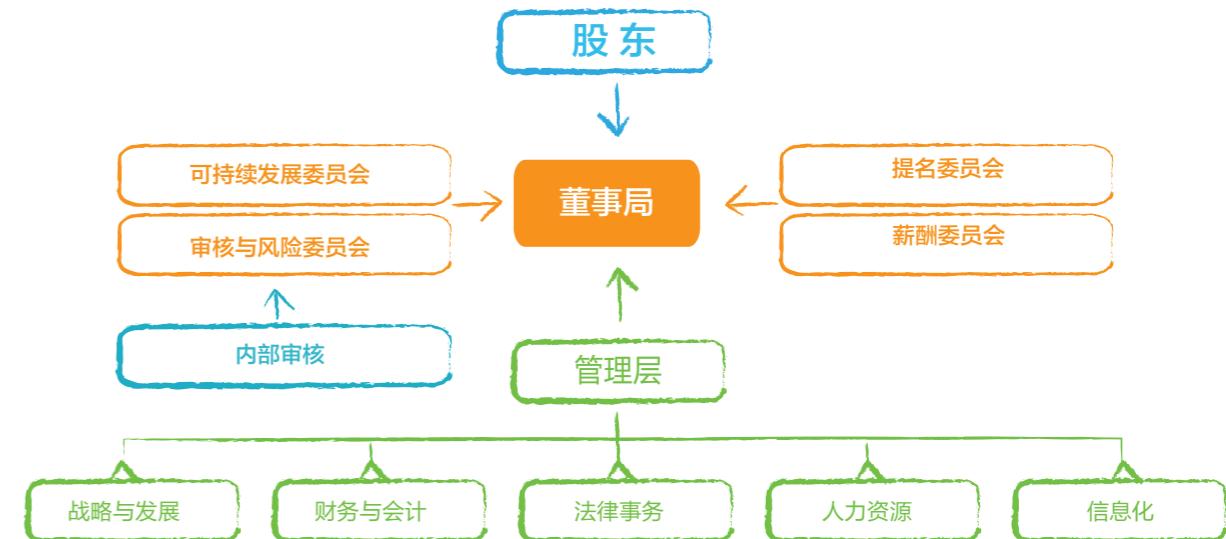
董事局致力于不断提升企业透明度和问责制，坚持以良好的诚信与操守公平、公正地对待我们的股东、员工、客户及其他利益相关者。

公司每月召开管理层办公会，对上月办公会议决策事项督办情况报告、上月度管理运营分析报告、财务管理分析报告、人力资源工作报告、审计与风险管理报告、法律工作报告及其他重要专题事项进行通报和研究，确定下月及下一阶段的重点工作，推动各项工作目标实现。



『公司管理层月度办公会扩大会议』

管控架构





公司概况

公司概况

董事局成员



董事局主席兼执行董事
周俊卿女士



执行董事兼总裁
王玉军先生



执行董事兼董事局副主席
张沈文先生



执行董事兼公司秘书
王小彬女士



非执行董事
杜文民先生



非执行董事
魏斌先生



非执行董事
黄道国先生



非执行董事
陈鹰先生



独立非执行董事
Anthony H. Adams先生



独立非执行董事
陈积民先生



独立非执行董事
马照祥先生



独立非执行董事
梁爱诗女士



独立非执行董事
钱果丰先生

高级管理层



董事局主席
周俊卿女士



执行董事兼总裁
王玉军先生



董事局副主席
兼新能源事业部总经理
张沈文先生



高级副总裁
兼火电事业部总经理
刘萍女士



高级副总裁
兼煤炭事业部总经理
姜利辉先生



执行董事兼
首席财务官
王小彬女士



党委副书记
兼纪委书记
丁琦先生



副总裁
兼审计总监
王高强先生



副总裁
兼人力资源总监
丁远奎先生



副总裁
兼财务总监
朱国林先生



助理总裁
兼战略发展总监
简易先生



助理总裁
兼信息管理总监
安兴先生

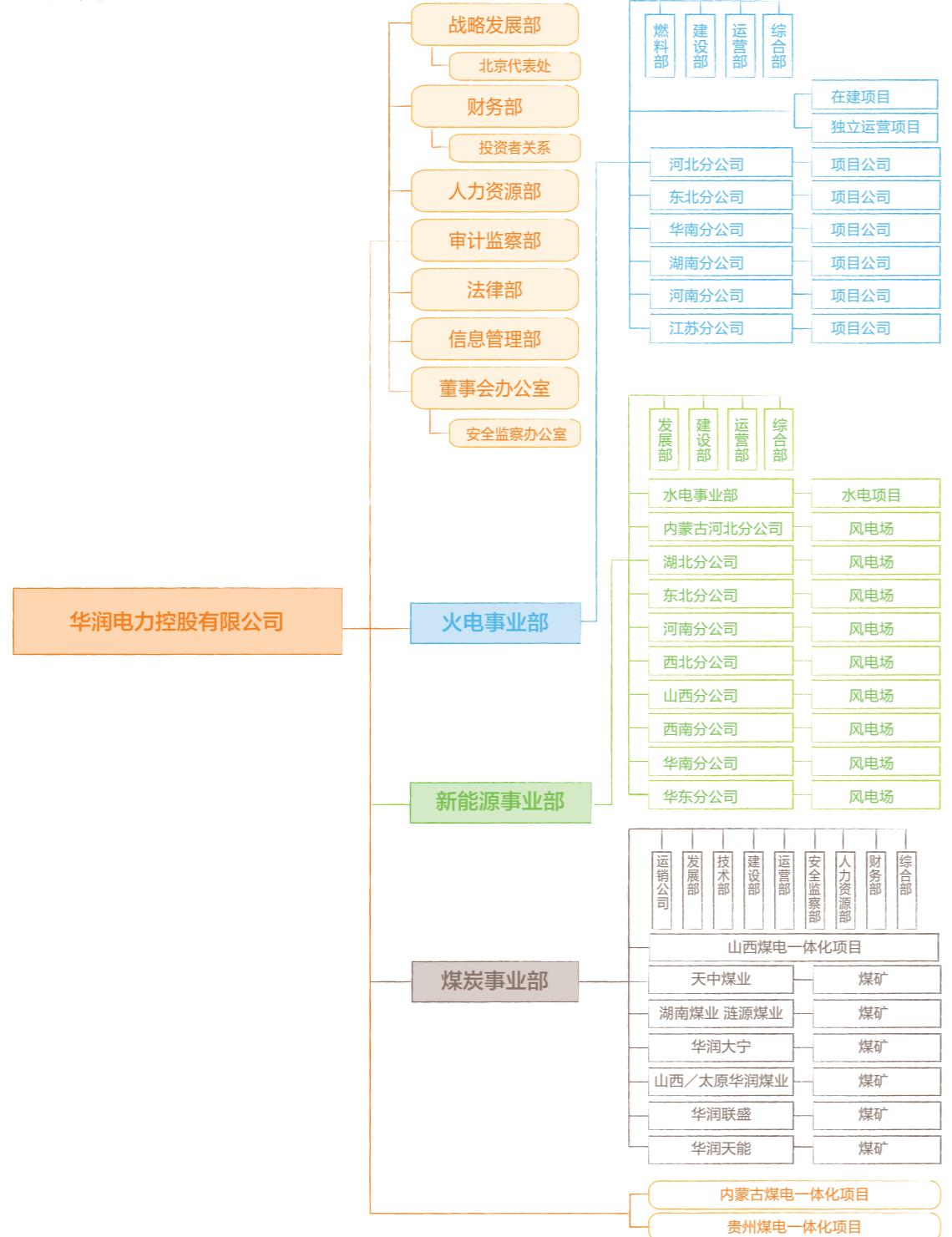


助理总裁
兼总法律顾问
张刚先生



公司概况

组织架构



徐州／铜山华润电力有限公司，拥有4台30万千瓦机组和2台100万千瓦超超临界燃煤机组。





公司概况

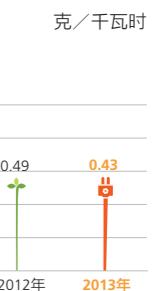
公司概况

4、关键绩效速读

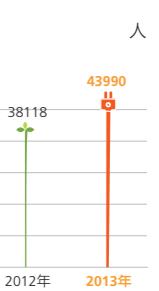
发展绩效



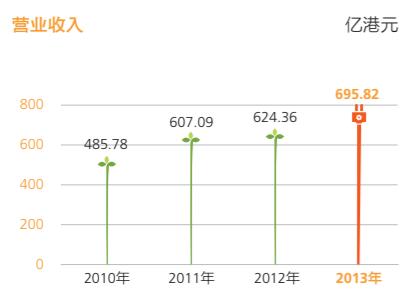
环境绩效



社会绩效



经济绩效



注: ①为附属公司人数, 不含联营公司



公司概况

公司概况

2013年十件大事综览

01 连续第七年入选《福布斯》全球企业2000强

4月18日，华润电力连续第七年入选《福布斯》全球企业2000强，排名第657位，较2012年的第850位提升了193位。

02 连续第七年入选“普氏能源资讯全球能源企业250强”

10月29日，华润电力连续第七年入选“普氏能源资讯全球能源企业250强”，排名从2012年的第134名提升至第100名。



03 华润电力香港主板上市十周年

11月12日，是华润电力在香港主板上市十周年。十年来，华润电力凭借清晰的战略、高效的组织、先进的机制和文化，实现了持续高质量的增长，业态涉及火电、煤炭、风电、水电、分布式能源、核电等领域，成为中国效率最高、效益最好的综合能源公司之一。

04 华润电力收获集团多项嘉奖

华润电力凭借优异表现，2013年荣获华润集团现金流增长奖、最佳创新奖、最佳协同奖、协同鼓励奖、团队建设年最佳工作成效奖、最具社会责任奖等多项嘉奖。



05 全面实施“四个一批”激发组织活力

华润电力全面推行“四个一批”工作（即提拔一批、培养一批、调整一批、淘汰一批），通过规范竞聘制度流程，综合运用360测评、结构化面试、无领导小组讨论、人才盘点等工具和方法，使经理人选任机制更加合理，激发组织活力，提升组织效率。

06 “V模式”火电业态试点启动

12月2日，华润电力“V模式”火电业态试点工作正式启动。“V模式”是华润电力在学习海尔“人单酬”管理模式的基础上，结合华润电力实际，探索推行的一种新的管理模式，旨在进一步激发组织活力，整合内外部价值链，打造华润电力的持久竞争力。



07 与上海申能能源合作推进绿色能源革命

9月8日，华润电力与上海申能能源科技有限公司签订《技术合作框架协议》。本次合作首次将申能能源成熟的节能降耗新技术运用到华润电力在建及运营火电项目，亦将为推进中国火电行业绿色能源革命进行积极而有益的探索和尝试。

08 太原华润取得中社、红崖头井田勘查许可证

9月3日，太原华润煤业有限公司（“太原华润”）取得了山西省国土资源厅颁发的山西省古交市中社井田和红崖头井田《矿产资源勘查许可证》。



09 华润（毕节）循环经济产业园项目获国家批复，并获3960MW火电装机“路条”

2月7日，国务院正式批复《同意深入推进毕节试验区改革发展规划（2013-2020年）》，明确“支持毕节与重庆市合作开展煤炭资源深加工利用，建设华润（毕节）循环经济工业基地”。2月8日，国家能源局亦批复同意华润电力贵州煤电一体化项目（4×660MW）和六枝电厂（2×660MW）开展前期工作。

10 华润电力成功进军福建电力市场

9月30日，华润电力与福建省能源集团签署《惠安电厂项目投资协议》，规划在福建省泉州市惠安县小岞镇建设6×1000MW超超临界燃煤发电机组，成功进军福建电力市场。



责任 管理

3 2
3 3
3 6
4 1

责任理念
可持续发展风险与机遇
责任推进
内控风险



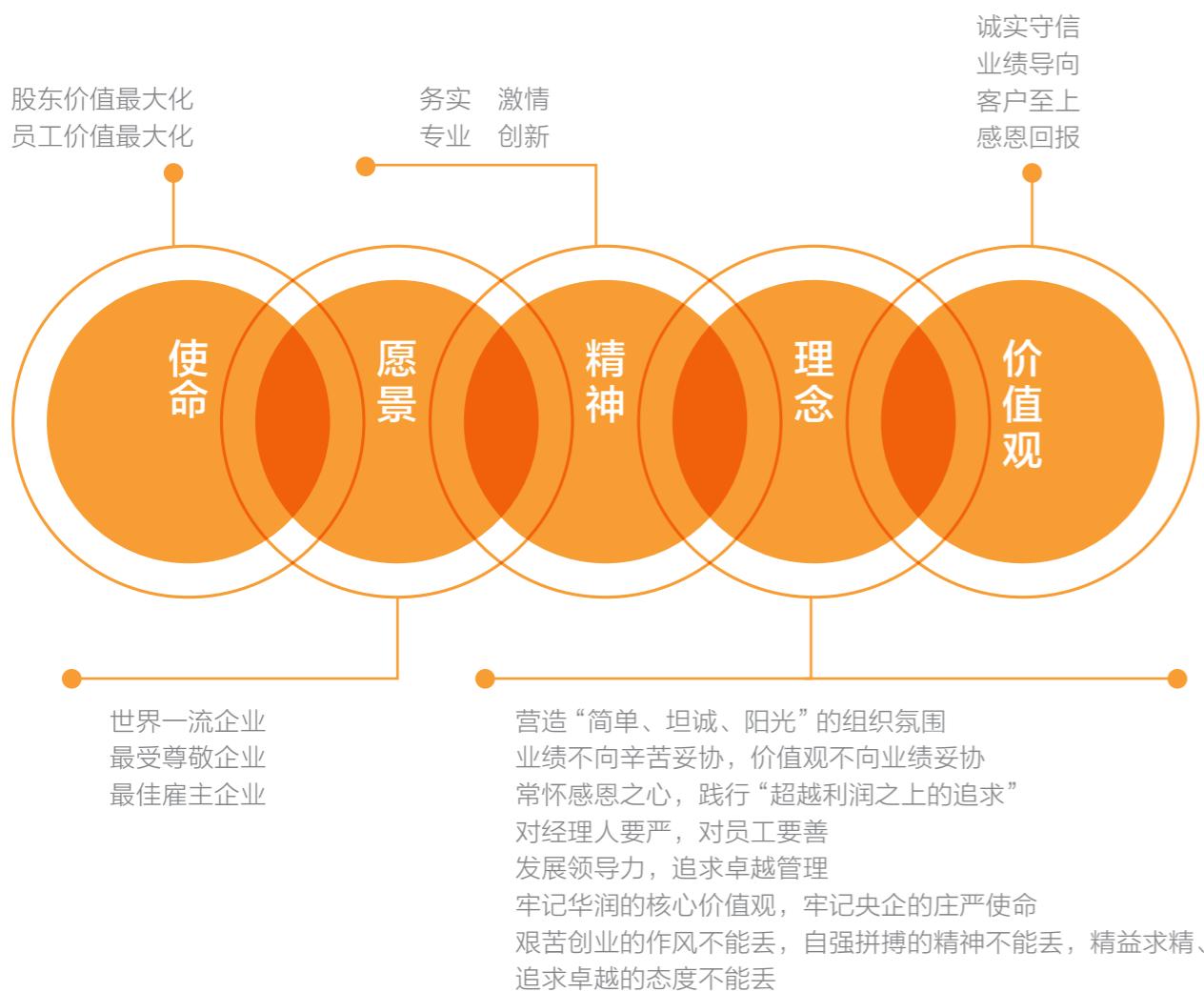


责任管理

责任管理

我们牢记诚信价值观和央企庄严使命，把履行社会责任作为企业可持续发展的重要根基，不断加强社会责任管理，积极开展社会责任实践，将社会责任理念、要求和目标融入公司战略规划和日常生产经营、业务发展等各项工作中，在资源节约、环境保护、安全生产、技术创新、文化建设、慈善公益等方面做了大量卓有成效的工作。

1、责任理念



2、可持续发展风险与机遇

2.1 面临风险

战略风险

2013年中国经济总体平稳，全年GDP增长7.7%，增速与上年持平；全国全社会用电量增长7.5%，同比升高2个百分点。全国发电设备累计平均利用小时同比减少68小时，新增装机容量主要集中在风电、太阳能等，火电装机容量占比同比下降3.1%。煤炭行业产能继续释放，市场总体呈现供大于求的态势，煤炭价格全年低迷，对煤炭企业盈利能力造成很大压力。国家环保政策愈发严格，限制了燃煤火电在某些区域的发展。

市场风险

随着“稳增长、调结构、促改革”政策思路的逐渐明晰，2013年规模以上工业增加值同比增长9.7%，较上年下降0.4个百分点，工业用电需求增速低于第三产业和城乡居民用电，电力需求增速放缓。受政策影响，新能源装机占比增幅明显，火电装机占比已降至70%以下，在水电利用小时大幅降低的情况下，火电利用小时较上年无明显增幅。风电虽然平均弃风率较上年有所降低，但受风资源当地消纳能力不足、电网配套滞后等因素影响，弃风压力仍然巨大。受结构调整及进口煤影响，国内煤炭下游需求继续低迷，煤炭市场持续疲软，价格连创新低，煤炭企业盈利能力持续下滑。





责任管理

责任管理



运营风险

随着《大气污染防治行动计划》的发布，公司需在未来加大脱硫、脱硝、除尘等环保设施和技术的投入，极大提升了火电运营成本，10月份开始实施的电价调整政策又进一步压缩了火电盈利空间，火电运营面临巨大压力。受累于煤炭宏观市场低迷，以及公司煤炭业务的行业地位及竞争力与领先企业尚有一定差距，2013年煤炭销售不畅，库存高企，煤炭业务的运营能力亟待提升，面临的挑战逐渐增多。

2.2 发展机遇

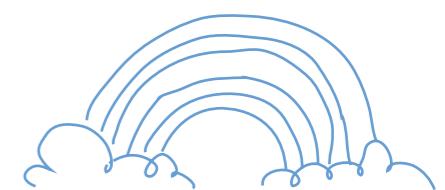
面对不断变化的形势和愈发严格的政策，公司积极开展对政策和业务的专题分析，研究政策变化趋势，创新发展方式，盘活现有资源。通过聚焦电力市场良好区域，积极发展、投运高效大型机组；

同时，公司提出了对城市热网、循环经济园、天然气分布式能源、光伏发电等未来可能进行创新的业务领域和模式。通过创新商业模式、紧跟国家形势，抓住政策机遇，寻求新的发展模式和增长点，提高自身抗风险能力和竞争力。捕捉行政审批权下放的利好契机，大力发展风电，储备了大量可供未来坚实发展的资源。

2.3 可持续发展分析

在严峻的宏观经济和政策形势影响下，公司严格执行成本领先战略，强化5C财务管理，推动组织持续提升管控效率，通过精益管理和协同两大推手促进企业内涵式增长，强化企业持续发展动力，在2013年取得了非凡的业绩，可控运营装机容量突破3000万千瓦。公司还致力于发展清洁能源和循环经济产业，不断增强可持续发展能力。2013年清洁能源占比达12%，同比增长4.2个百分点，分布式能源项目取得重大突破，煤电一体化及循环经济产业园等工作稳步推进。

公司一直在寻求各种途径降低财务成本，持续动态监控资本结构，提高营运资本效率，增加可用资源；通过完善现金管理，千方百计减少资金沉淀；寻找和捕捉国内外有利的融资环境，降低融资成本，创造更大的财务价值，为企业持续高质发展提供坚实基础。



在2013年，可控运营装
机容量突破

3000 万千瓦。





责任管理

责任管理

3、责任推进

3.1 完善管理体系



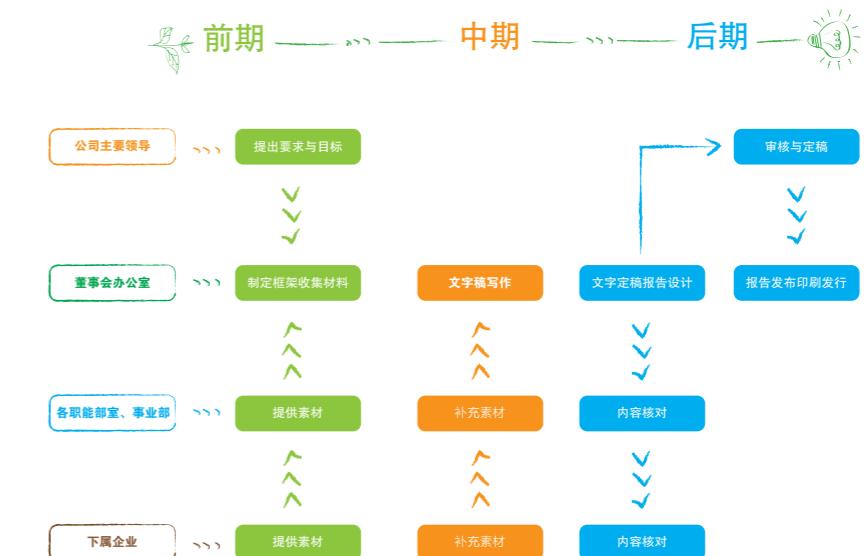
公司董事局下设可持续发展委员会，负责向董事局就可持续发展和社会责任管理提供决策意见。公司成立了企业文化和社会责任指导委员会，负责根据董事局可持续发展委员会意见，对公司社会责任战略方向进行决策、领导和推进；董事会办公室是公司社会责任工作的统筹管理部门，负责企业日常社会责任管理和编撰发布社会责任报告暨可持续发展报告；控股各部室、事业部、煤电一体化公司、区域公司／项目公司均设立了社会责任工作负责部门和联络人。

坚持“三个重在”，推进“三个转变”，全面提升社会责任管治水平。即重在体系建设、重在实践推动、重在形象塑造；由被动履责向主动推动转变、由普遍性向特定化转变、由责任管理向责任文化提升转变。

作为华润集团旗下香港上市公司，我们自觉依据全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告指南》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》、《电力生产行业社会责任指标体系》及《华润集团社会责任工作管理办法》，进一步完善了华润电力的社会责任指标体系。

本次是我们连续第四年编制可持续发展报告，由董事会办公室牵头组织，其他各职能部门、事业部和煤电一体化公司共同参与，成立了报告编写工作组，并下设素材编写小组、报告编制小组，明确职责和分工。董事会办公室负责制定报告编制计划及版位表，组织报告的编写，以及报告的报送、公告、宣传及推广工作。

报告编制分工与流程



3.2 加强责任融合

我们坚信，践行社会责任是实现公司可持续发展的基础。我们致力于通过自上而下的管理推动，将公司治理、管理创新、节能减排、技术改造、安全生产、责任采购、文化建设、关爱员工、公益慈善、清洁能源、促进地方经济等社会责任指标及具体工作，纳入公司的发展战略和年度商业计划，指导社会责任实践按规划系统开展，并层层分解纳入各级单位和经理人的业绩合同考核，推动社会责任实践落地，持续提升华润电力的可持续发展能力。





责任管理

责任管理

3.3 责任沟通与推广

我们高度重视责任沟通，不断完善责任沟通与推广机制，回应利益相关方的期望。通过信息报送、专题汇报、战略合作、股东会议、公司网站、满意度调查、座谈联谊、慈善活动、媒体宣传等渠道和方式，及时、准确、全面地披露和展示企业的生产、经营、发展、文化等方面的信息，使社会各界更多地了解、认识和支持华润电力。

我们一贯重视投资者关系活动，坚信与股东有效的沟通、严谨地提供及时而准确的信息，是创造股东价值的关键。在多元化的投资者会面过程中，亦非常重视听取投资者的回馈意见、关注事项与期望，以改善我们的管理及经营。



『 2014年3月17日，公司在香港召开2013年度业绩发布会。』



『 2013年9月17日，公司董事局独立非执行董事受邀赴位于中国甘肃省的华润电力新能源瓜州风电场考察，并与一线经理人和员工接触交流，加深了对风电业务的了解，也使一线经理人更加明确了股东的期望，从而有利于经理人改进内部管理和提高盈利水平。』

2013年，我们编制了第三份《华润电力可持续发展报告》(中、英文版)，全面客观地报告了华润电力在履行发展责任、经济责任、环境责任、社会责任方面的理念、做法和绩效，主动接受国内外各利益相关者和社会公众的监督，我们坚信这对公司发展进步、基业长青至关重要。





责任管理

3.4 对主要利益相关方的回应

利益相关方	诉求与期望	沟通方式	公司回应
国务院国资委	国有资产保值增值；依法规范经营；信息披露	工作汇报；统计报表；信息报送；专题汇报	努力完成预算和国资委考核指标；认真落实国资委提出的各项要求；及时、准确报告企业情况
地方政府	遵章守法；安全环保；促进当地经济发展；创造税收、就业	制订法规政策；战略合作；工作汇报；统计报表	遵守法律法规，依法经营；采取措施，杜绝重特大安全事故，环保指标满足国家标准
投资者	公司治理；业绩增长；股息分配；投资者关系；股价表现	股东会议；信息披露；实地考察	建立科学决策、执行与监督机制，加强内部管控；坚持高质量增长，为股东创造价值；做好信息披露，增加透明度，组织和参与多种与股东沟通的活动
合作伙伴	重合同，守信誉；平等合作，互利双赢；长期合作	高层会晤；协议合同；产品服务	开展阳光采购，杜绝商业贿赂；坚持诚信和良好的商业道德；签订长期战略合作协议
客户	安全稳定的电力、热力供应	满意度调查；协议合同	提供充足、可靠、环保的电力、热能
员工	合法权益；薪酬福利；职业生涯；培训制度；职业健康及工作环境；员工关爱	员工代表会议；合理化建议；内外网站；座谈、联谊等活动	依法签订劳动合同；保障员工利益；开展各类培训，鼓励人才内部流动；推行职业健康计划，改善生产和办公环境；开展员工敬业度调查，完善人力资源政策
媒体、非政府组织	信息公开、与媒体互动；对非政府组织的贡献；对可持续发展的影响	会议、活动	及时提供外宣资料，邀请媒体访问；参加行业交流会议、专业技术竞赛活动；与非政府组织开展沟通、对话，良性活动
社区与环境	环境保护；安全稳定；和谐社区；公益事业；公共关系	慈善活动；社区共建	减少污染物排放，开展循环经济和绿色办公；杜绝重大安全事件；参与社区共建；参与建设华润希望小镇；支持慈善公益事业

4、内控风险

4.1 守法合规体系建设

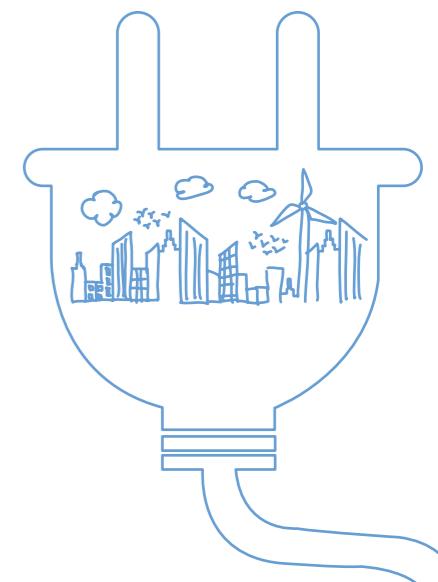
公司致力于廉洁诚信体系建设，认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《华润集团廉洁诚信体系实施办法》以及“三重一大”集体决策制度和“八项规定”，加强对经理人的廉洁自律教育，要求各级经理人恪守《华润十戒》，修订了华润电力《经理人行为准则24条》，不断规范经理人行为。各级经理人全部签署了《阳光宣言》。

4.2 风险管理体系建设

公司董事局下设审核与风险委员会，控股审计监察部直接对审核与风险委员会负责，并有权对公司业务的任何一部分实施审计。我们推行了自上而下的全组织风险分级管理体系，探索风险管理与公司日常经营业务流程的有机结合机制，并坚持打造基于岗位的风险意识与内控责任落实机制。



责任管理





责任管理

责任管理



『 为推动企业合规经营、提高内控管理水平，公司建立了由火电、煤炭、新能源、煤电一体化公司相关人员组成的兼职审计师队伍。图为控股审计监察部组织的“专业、团队、价值”主题的兼职审计师培训，帮助兼职审计师掌握内审、内控及风险管理的基本理论和技术方法。 』

2013年，我们将内部审计、风险管理、效能监察有机结合，围绕华润电力的战略重点和管理主题开展内部审计，防范公司在项目开发、建设、运营和经理人管理等方面的风险。全年针对经理人诚信风险，突出对经理人经济责任、企业文化及薪酬福利等重点领域的审计，实施离任审计项目11个；针对电力工程建设，实施基建专项审计项目7个；针对新能源业务扩张较快，突出对招标采购、工程建设等重点环节的审计，实施审计项目7个，为公司经理人任免、管理决策、加强管控提供了重要支持。

为进一步增强审计工作的规范性、系统性及延展性，提升风险识别和控制能力，防范经营风险及文化风险，2013年我们对内部审计制度流程进行全面梳理，修订了华润电力《内部审计暂行条例》、《审计工作手册》、《后续审计管理办法》等规范性文件；制定了《华润电力风险分析融入业务流程指引》，将风险分析的理念方法融入“项目投资会商”、“大额资金支付审批”、“重大合同审批”、“经理人晋升审批”四大业务流程；创新审计职能，在确保“离线监督”职能的基础上，将审计业务适当前移，参与项目投资会商、招标咨询等在线业务，发挥“在线咨询”职能，通过风险理念宣贯、风险提示，发挥审计的“防线预警”职能，促进了审计职能的业务化，深化了“事前防范、事中控制、事后监督”的风险防控长效机制。

对审计监察中发现的具有普遍性的突出问题，及时制成案例在相关部门、事业部、区域公司进行发布，以供提醒和借鉴，避免同类问题重复发生，以点及面，全面预防。

我们还关注组织管控架构中的高风险环节，2013年在基础管理较为薄弱的煤炭业务增设煤炭审计分部，作为公司审计监察部的派出机构，常驻山西太原煤业总部，加强对煤炭业务的日常监督。



案例

我们致力于将审计结果真正转化为管理成果，加大审计整改力度。在2013年度审计中，累计发现管理缺陷252个，主要集中于财务、工程建设、煤炭、招标采购及运营管理等五个方面，通过开展后续审计，缺陷综合整改率达98%；针对发现的问题，均按照重要性原则分别提出审计建议，形成《管理建议书》，推动被审计单位建立或完善规章制度40项，实现经济效益4833万元。

发展

绩效

46 | 发电业务
50 | 煤炭业务





发展绩效

发展绩效

华润电力坚持科学发展，紧紧围绕“十二五”战略规划和年度商业计划，不断深化企业改革，优化调整产业结构，火电、煤炭、新能源三大业态得到协调发展。

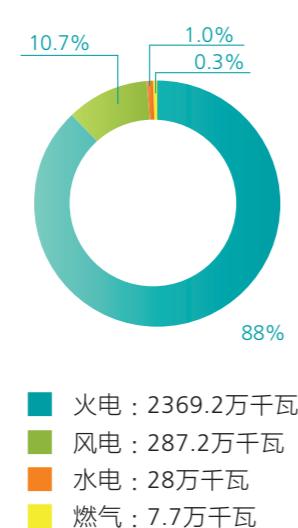
1、发电业务

2013年，发电运营权益装机容量

2692.1 万千瓦

2013年，华润电力旗下运营89座电厂，权益装机容量2692.1万千瓦，同比增长6%。其中，火电占88.0%，同比下降4.2个百分点；风电、水电及燃气等可再生及清洁能源共占12%，同比增长4.2个百分点。

2013年发电运营权益装机比例(万千瓦)



运营权益装机容量



运营发电量

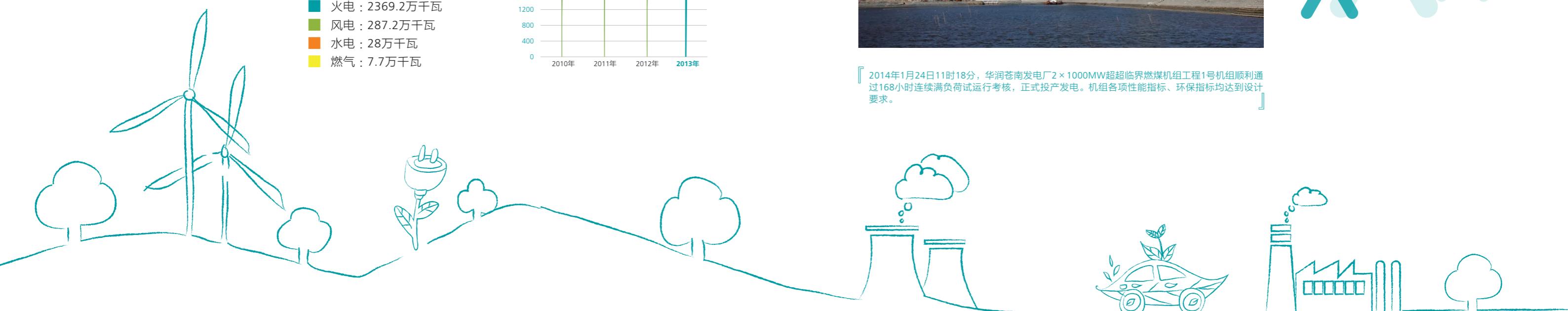


1.1 火电

2013年，公司火电运营权益装机容量达2369.2万千瓦。新投产湖北蒲圻1台100万千瓦超超临界火力发电机组，关停2台20万千瓦低效火电机组。在建项目有浙江苍南、广东海丰共4台100万千瓦超超临界发电机组(其中，浙江苍南1台机组已于2014年1月24日投产发电)，河南焦作2台66万千瓦超超临界热电联产机组，湖北宜昌、辽宁盘锦、河北唐山、河北渤海共8台35万千瓦超临界热电联产机组。这些机组将于2014年、2015年陆续投产。



2014年1月24日11时18分，华润苍南发电厂2×1000MW超超临界燃煤机组工程1号机组顺利通过168小时连续满负荷试运行考核，正式投产发电。机组各项性能指标、环保指标均达到设计要求。





发展绩效



『4月28日，华润电力(海丰)发电有限公司一期2×1000MW超超临界燃煤发电机组2号炉钢架吊装。』



『锦州电厂原有6台200MW燃煤纯凝发电机组，能耗高、污染重，随着国家节能减排、上大压小等政策的实施，该厂于2009年10月31日至2013年9月1日相继关停老机组。图为爆破拆除老机组的冷水塔和烟囱。』



1.2 新能源

2013年，我们继续加大可再生能源项目投资，风电运营权益装机容量达287.2万千瓦，同比增加77%（或1250兆瓦）。主要因为收购了母公司华润集团注资孵化的一批运营风电项目。

2013年，风电运营权益
装机容量同比增加
77%

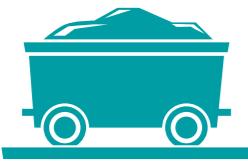
截至2013年底，华润电力在建风电容量82.7万千瓦，获国家核准的风电容量1070兆瓦，并与国内24个省、自治区签订风电投资开发协议，签约储备项目容量共计48000兆瓦。

发展绩效



发展绩效

发展绩效

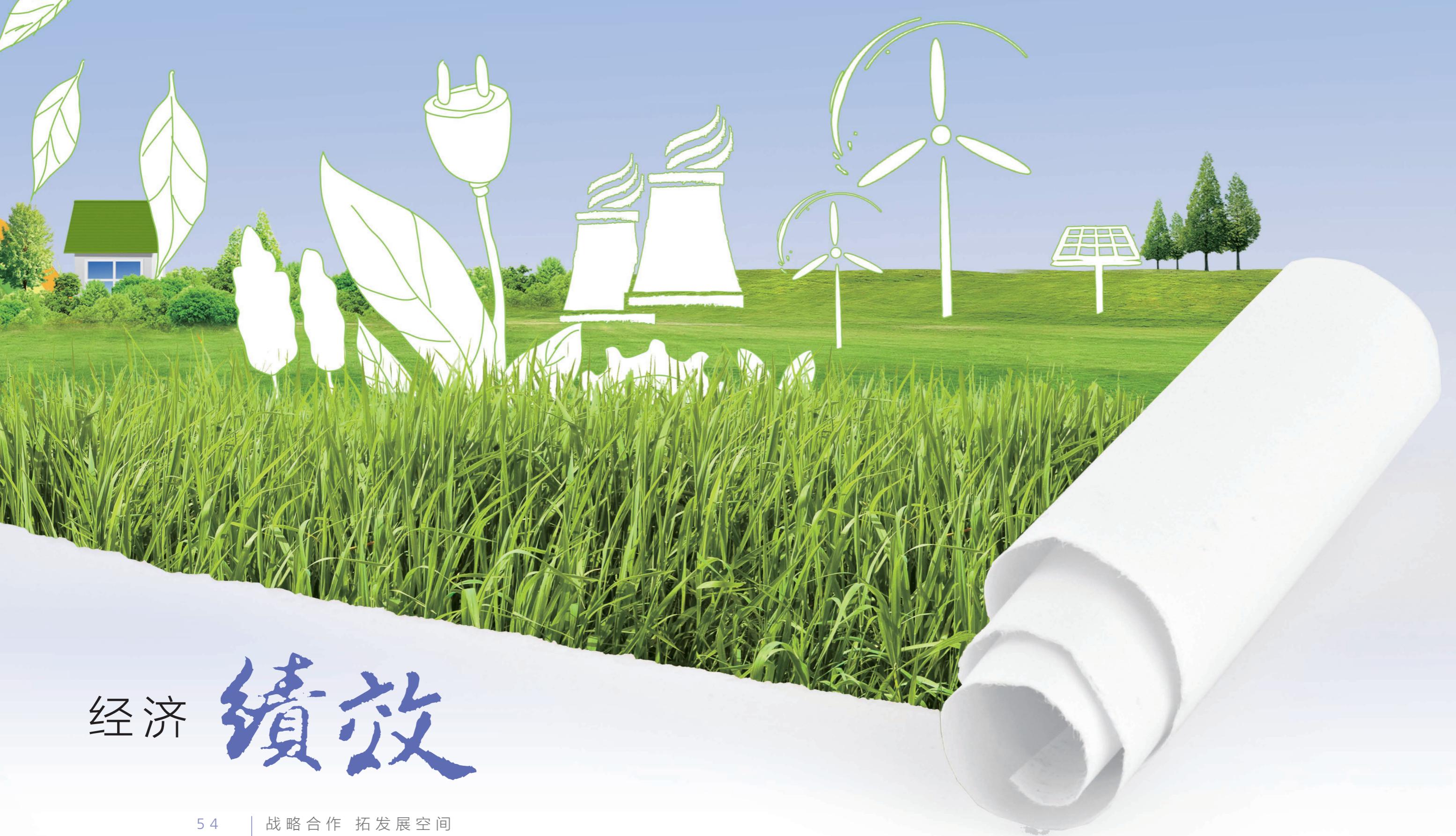


2、煤炭业务

2013年，我们旗下控股及参股的煤炭企业11家，拥有各类矿井44对，设计产能3484万吨／年。受煤炭市场低迷等因素影响，全年生产原煤1462万吨，同比下降13.2%。

2013年7月5日，山西华润大宁能源有限公司顺利通过山西省煤炭厅组织的现代化矿井验收，成为晋城市首批通过验收的现代化矿井之一。





经济

绩效

- | | |
|-----|------------|
| 5 4 | 战略合作 拓发展空间 |
| 5 5 | 诚信为本 防经营风险 |
| 5 7 | 精益管理 促内涵增长 |
| 6 2 | 协同增效 创股东价值 |
| 6 3 | 科技创新 强发展动力 |



经济绩效

2013年，全年合并营业
额达
695.8亿港
元，同比增长
11.0%

2013年，在复杂的外部形势下，华润电力坚持战略导向、稳中求进，以提高发展质量和经济效益为中心，大力推进精益管理和协同增效，提升整体成本控制、抗风险和盈利能力，经营业绩创历史最好水平。全年合并营业额达695.8亿港元，同比增长11.0%；实现经营利润175.0亿港元，同比增长45.0%；资产总额达2138.6亿港元，同比增长20%。

1、战略合作 拓发展空间

华润电力坚持在与合作伙伴共赢的前提下，实现企业价值最大化。我们借助母公司华润集团的优势，积极参与和推进与山西、云南、贵州、广西、福建等多个省、市、自治区，及重庆能源、福建能源、上海申能、山东能源等大型企业的全面战略合作。加强与清华、华北电力等大学在产、学、研等各领域的深化合作，实现校企互利共赢。



2013年9月30日，华润电力与福建省能源集团签署《惠安电厂项目投资协议》，规划在福建省泉州市惠安县小岞镇建设6×1000MW超超临界燃煤发电机组（一期2×1000MW），标志着华润电力首次成功进军福建电力市场，填补了华润电力沿海大火电战略实施的区域空白点，并为华润电力风电在福建的发展创造了有利条件。



9月8日，华润电力与上海申能能源科技有限公司签订技术合作框架协议，华润电力将通过技术合作在火电机组科学推进、复制应用最先进、高效、洁净、可靠的节能减排技术，提升机组效能。

12月18日，华润电力（海丰）有限公司与中国能源建设集团广东省电力设计研究院、英国爱丁堡大学共同签署“华润海丰电厂3号4号扩建2×1000MW超超临界燃煤发电机组工程碳捕集示范项目合作协议”，这也是广东省首个CCUS（碳捕获、利用与封存）示范项目。

2、诚信为本 防经营风险

我们坚持诚信经营与职业操守，严格遵守上市公司的各项标准和要求，努力加强和提升管理运营水平，为股东创造价值。我们重视遵守商业规则，在招标评标过程中坚持“公平竞争、合作共赢”的原则，进一步加强电子商务平台建设，完善招投标制度，规范招投标流程，采购信息公开化，创造公平、公正的竞争环境，实现阳光采购，取得了良好信誉和好评。

积极推动和要求合作伙伴履行社会责任。建立了统一的供应商管理体系，充分考虑社会及商业道德行为等因素甄选供应商，形成了煤炭、设备、物资供应商名目；对供应商履行社会责任包括劳工人权、职业健康与安全、环境保护、消费者权益和商业伦理提出明确要求，建立完善了供应商分级管理、准入及退出机制，对供应商公平、公正评价，促进与优良供应商建立长期合作关系。



案例

我们对所有品类供应商进行系统梳理，各事业部分别出台了供应商管理制度，完善了供应商管理标准、供应商评价、供应商审批等流程。2013年，火电事业部对煤炭供应商进一步优化整合、分级管理，清除全部中间代理商、优化中间贸易商、试点招议标和竞价采购，AAA、AA级优质供应商的煤炭供应量占比大幅提升，全年公司煤炭采购成本同比降低了15.4%。



经济绩效

经济绩效



我们坚持客户至上理念，致力于持续为社会大众提供绿色、清洁、安全、优质的电力、热力供应，不断建立完善客户满意度调查、客户投诉制度，经营好客户关系；不断提升服务能力、服务质量和服务水平。

案例



沧州华润热力公司坚持开展“心系用户冷暖”活动，在保证供暖质量的同时，并做好延伸服务，在面对用户二次管网跑冒滴漏、小区管网设计不合理物业无法维修、用户家中暖气堵塞等“分外”之事时，坚持“供暖无小事，真情为用户”理念，及时为用户排忧解难。2013年供暖季，集中生产和技术力量在无人管理且用户管网问题严重的丽水花庭等小区专门成立服务小组，无偿为小区管网和用户解决暖气出现的各种各样的问题，主动为用户冲洗暖气管达200多户，让用户的家里温暖如春。良好的服务态度与服务质量受到了用户的肯定与好评，这个冬季收到9面用户送来的锦旗。

3、精益管理 促内涵增长

我们将精益管理纳入公司战略发展规划，结合火电、煤炭、新能源业务特点，全面深入推进精益管理，致力于消除浪费和持续改善，不断完善精益管理体系，深入开展方针管理，实现管理目标层层分解及落地，推动了业绩目标达成，促进了各项工作管理水平持续提升。

3.1 指标改善

2013年，三个事业部根据各自年度关键业绩指标(KPI)，共设立和实施SDA改善项目516项，持续改善生产技术及经营指标，创造财务效益约12.04亿元人民币。全年实现供电煤耗315.19克／千瓦时，同比下降了4.97克／千瓦时；机组非停次数从2012年的46次下降至25次；江苏、河南、湖南、华南、东北分公司发电利用小时均保持了区域领先。通过开展SDA项目，不仅改善了经济技术指标，也锻炼和提升了员工运用科学方法和工具分析、解决实际问题的能力，加强了跨专业、跨部门、跨区域的协作能力。

定义

SDA : Skill Development Activity, 技能开发活动

SGA : Small Group Action, 小组改善活动

Kaizen : 为日语发音，即全员参与的微小的持续改善活动

案例



旗下各电厂对照行业标杆不断优化运行调整，持续改善生产指标，2013年在中电联组织的全国大机组竞赛活动中，旗下多家电厂获奖。如，在60万千瓦超临界级机组比赛中，阜阳电厂1号机组获一等奖，首阳山电厂1号、2号机组获二等奖；在30万千瓦级机组比赛中，登封电厂1号机组获一等奖，登封电厂2号机组获二等奖，徐州电厂2号、4号机组、古城电厂2号机组、沧州电厂1号、2号机组获三等奖等。华润电力火电项目运营管理得到中电联高度评价。



经济绩效

经济绩效

案例



江苏南热电厂两台600兆瓦供热机组2010年投产，是全国首例600兆瓦级超临界双抽调整式供热机组，供热方式、供热安全性及其经济性都没有现成的经验，为了实现供热经济调度，2013年该厂成立技术攻关小组，通过加强机组对标管理及节能技术改造，实现供电煤耗301.15g/kWh，较2012年下降2.04g/kWh，相当于全年节约标煤约14000吨。其研究成果《超临界600兆瓦机组供热经济性分析》在2013年江苏省电力行业协会优秀论文评选中获二等奖，该厂1号机组在江苏省火电企业能效水平对标活动中荣获630MW级机组标杆机组。

案例

徐州／铜山电厂有4台300兆瓦机组和2台1000兆瓦机组，主要辅机设备复杂、故障率高、抢修频繁，造成检修成本增高、机组安全性和经济性下降。2013年该厂成立“降低主要辅机故障率”SDA小组，对历年辅机故障、历史数据、故障原因等进行全面、系统地统计分析，确立改善目标，聚焦造成故障率高的主要原因，有针对性地制定并限期实施和完成改进对策，最终全年的主要辅机故障率从2010年150次、2011年138次、2012年219次降至68次。在项目实施的过程中，还建立或完善了《设备点检标准》、《设备预防性维护管理规定》、《设备异动管理标准》、《设备评级管理规定》等13项标准化制度，实现了个人经验和智慧转化为组织能力。



3.2 标准化建设

通过“管理包”建设和改善活动，促进标准化管理水平，实现企业内部最先进的管理方法、经验和智慧的共享，组织能力和管控效率的整体提升。2013年，三个事业部共计建立和完善标准化文件987项。火电事业部对已实施的运行、燃料、点检定修和节能管理包进行了修编和推广，并完成电力营销、物资、安健环、建设管理包建设；煤炭事业部编制了招标、质检管理包；新能源事业部完成了运营及建设标准化体系建设和推广。





经济绩效

经济绩效

3.3 人才培养

2013年，员工累计实施微小改善超过

80 万件



『公司召开精益管理年度会议，总结整体精益管理工作推进情况，共同分享精益管理成果，表彰优秀改善项目(SDA)、先进单位和改善之星。』

案例

立足生产现场的微小改善



改善前：
试转时，工作人员无法辨识给煤机刮板转动方向。



改善后：
增加规范的旋转标示，易于确定给煤机给料方向，防止因转向错误导致设备损坏。



改善前：
库房电器备件型号、种类繁多，需要时不易查找。



改善后：
对电气备件进行分类摆放，并附上标签，需要时便于查找，节约时间。



改善前：
翻车机程控柜内接线较杂乱，且未包线头，易发生接地和短路故障，不安全也不美观。



改善后：
将柜内接线接头用绝缘胶布包好并进行整理，既安全也美观。

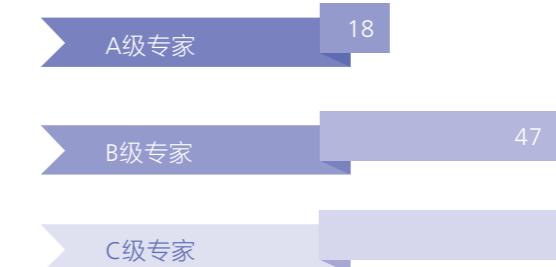


改善前：
给煤机平台楼梯踏板背面是尖角，在楼梯后面工作时易伤人。



改善后：
将楼梯踏板背面的角切掉，消除隐患。

2013年获得公司认证的专家数(名)



145

不断完善华润电力内部精益专家管理办法和认证机制，2013年获得公司认证的A级专家18名、B级专家47名、C级专家145名。这些内部专家来自于火电、煤炭、新能源业态的基层企业的生产、技术、运营、管理等岗位，他们除了做好本职工作外，还将根据推进要求进行跨部门、跨单位、跨业态的精益管理培训，实现了内部精益人才、经验及成果共享。公司也会定期请外部专业咨询机构对内部专家进行提升培训与辅导。

精益管理内部专家培养辅导模型 (三层次、五核心)





4、协同增效 创股东价值

华润电力、华润水泥、
华润化工煤炭协同集中采
购项目获得华润集团

“最佳协同奖”

随着公司业务规模、区域不断扩大，我们更加重视发挥内外部的协同效应，不断扩大协同业务领域，创新协同运作模式，拓展和深化跨部门、跨业态、跨区域在管理、技术、资源等方面的协同，以实现资源利用与公司价值最大化的目标。

2013年，我们在战略发展部设立了协同办公室，配置专岗统筹负责公司协同管理工作，建立了协同跟踪、考核与评价机制。在内部全方位加强协同的同时，利用母公司华润集团多元化企业的优势，积极推进产融协同、产产协同、集中采购等工作，取得明显成效。华润电力、华润水泥、华润化工煤炭协同集中采购项目还获得华润集团“最佳协同奖”，华润电力与华润银行的产融协同项目获“协同鼓励奖”。



『3月29日，华润电力、华润水泥、华润医药、华润啤酒、华润置地、华润银行等13家华润在晋单位召开华润山西大区协同工作会，推进协同工作』

案例

2013年，华润电力整体通过集中采购（包括车辆、机电类、IT产品及服务等）的物资金额占比达94.5%，其中火电事业部92%，煤炭事业部98%，新能源事业部100%。我们还协同华润集团旗下其它用煤单位，建立了煤炭集采平台，增强了市场谈判话语权和议价能力，有效降低了燃料采购成本，全年代华润水泥采购煤炭457万吨，创造协同价值超过4500万元。



5、科技创新 强发展动力

创新是企业发展的动力和源泉，华润电力始终致力于加强自主能力建设，不断规范创新项目立项、实施、评价流程，促进新技术的产业化应用，在杜绝盲目行动的同时包容创新失败，鼓励锲而不舍的创新精神，持续优化创新环境。

进一步加强与重点科研机构、以及清华、东南、华北电力大学等高校的合作，包括技术合作与人才培养，并通过与行业内优秀企业的交流学习，借鉴其成功的管理与技术经验，及时掌握科研动态，在消化与吸收的基础上进行创新，实现自身管理和技术的提升，对可转化为产业的技术及时开展课题攻关，形成产业能力。



案例



『河南华润电力首阳山有限公司的“一种锅炉烟道内部测量元件保护装置”、“一种火电机组高、低压凝汽器的抽真空系统”、“一种空气压缩供气系统”、“一种汽轮机系统及其预暖系统”、“一种锅炉”（专利名称为国家专利局统一命名方式）等五项技术创新成果获得国家实用新型专利证书。』



案例

火电业务积极推动技术优化、创新和应用，对登封、镇江等电厂10台机组加装了低温省煤器，单机折算发电煤耗降低1.5g/kWh；对曹妃甸、沧州等电厂11台机组进行了空气预热器回收密封改造，使其漏风由最大6-7%降至3-3.5%，单机折算发电煤耗降低3g/kWh。2013年，可控项目机组供电煤耗与2012年相比，下降了4.06g/kWh，增加利润4.76亿港元。



环境 绩效

- | | |
|----|-------------|
| 66 | 节能减排 建设绿色工厂 |
| 69 | 循环经济 创新发展模式 |
| 70 | 环境治理 创建生态文明 |
| 71 | 绿色办公 提升工作品质 |



环境绩效

全年环保总投入
72599.81
万元, 同比增加
11%



『香港绿色企业大奖』

我们始终坚持“绿色发展”理念, 致力于资源节约和环境友好企业建设, 不断优化调整产业结构, 大力推进清洁能源项目和循环经济模式发展, 提高能源利用效率和清洁发电水平, 保护生态环境。2013年, 我们的清洁及可再生能源占比达12%, 同比增加了4.2个百分点; 全年环保总投入约72599.81万元, 同比增加11%。并荣获“2013香港绿色企业大奖”之“优越环保管理奖”。

1、节能减排 建设绿色工厂

我们谨遵《中华人民共和国环境保护法》、国务院的各项条例及各级政府颁布的环保规定, 加大节能减排投入和技术攻关力度。2013年, 节能减排技术改造投入共计66877.88万元, 同比增加17.8%。

1.1 节能降耗

我们持续推进精益管理、对标管理, 推广应用节能管理包和新技术、新工艺, 完善能耗指标管理机制; 加强机组关键运行参数的监控调整, 实施节能改造, 降低能耗水平。2013年, 平均供电标准煤耗实现315.19克/千瓦时, 同比下降了1.6%; 发电厂用电率5.21%, 同比降低了0.13%。

指标	单位	2011年	2012年	2013年
环保总投入	万元人民币	58308	64903	72589
节能减排技术改造投入	万元人民币	22094	24004	66878
供电标准煤耗	克/千瓦时	325.99	320.16	315.19



案例

湖南鲤鱼江B厂两台650兆瓦燃煤发电机组, 2011年发电标准煤耗316.62克/千瓦时, 远高于设计值。为了解决这个问题, 该厂2012年成立了技术攻关小组, 运用精益管理的工具和方法, 不断分析和尝试提升锅炉效率的方法与措施, 主要是要在保证磨组出力的前提下最大限度的降低煤粉细度, 控制炉膛过剩空气系数, 合理调配二次风、分级风及乏气风等。经过持续不懈的努力, 实现了2012年发电标准煤耗309.78克/千瓦时、2013年305.66克/千瓦时, 两年共下降10.96克/千瓦时。

1.2 降污减排

根据公司“十二五”节能减排规划, 推进下属火电企业脱硫脱硝系统改造升级, 提高脱硫脱硝效率。2013年, 共完成13台火电机组脱硝改造和16台火电机组电除尘改造, 脱硫、脱硝安装率分别达到100%和79.3%, 二氧化硫、二氧化碳、氮氧化物排放率分别较上年降低了0.06克/千瓦时、11.61克/千瓦时、0.4克/千瓦时。

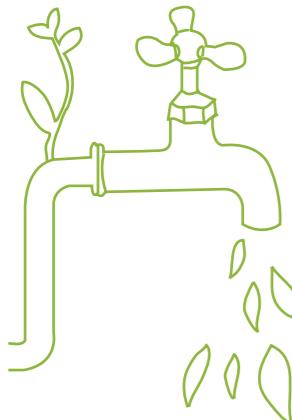
案例

2013年, 华润电力湖北有限公司将1号机组烟气脱硝改造项目和4号机组烟气脱硫脱硝“三同时”建设项目作为大气污染物总量减排的突破口, 全力推进并全部通过环保验收, 提前完成了国家总量减排责任书及咸宁市90%以上的氮氧化物减排量要求。同时, 通过生产运行中严格控制, 全年脱硫效率达95%以上, 装置投运率99.9%以上; 脱硝效率75%以上, 装置投运率95%以上, 为二氧化硫和氮氧化物减排提供了硬件保障。

指标	单位	2011年	2012年	2013年
火电机组脱硫安装率	%	97.46	97.77	100
火电机组脱硝安装率	%	23.72	46.3	79.93
二氧化硫排放率	克/千瓦时	0.56	0.49	0.43
二氧化碳排放率	克/千瓦时	761	495	483.39
氮氧化物排放率	克/千瓦时	1.35	1.36	0.96
烟尘排放率	克/千瓦时	0.29	0.22	0.14
废水排放率	克/千瓦时	37.8	28.49	23.73



环境绩效



1.3 水资源保护

华润电力高度重视对日益稀缺的水资源的保护及合理开发利用，旗下电厂通过城市中水利用、创新技术、开源节流、水土保持等多种方式方法，节约、保护水资源，提高水资源利用率；煤业矿井的水经地面水处理池处理后复用于井下防尘、灌浆及地面日用消防，生活污水经处理后用于工业场地浇灌花草等，最大限度地杜绝矿井生产、生活废水对自然水系统的污染。



案例

南京化学工业园热电有限公司在循环水药剂费用不增加的前提下，通过加强运行调整、减少水塔不必要的排水（如用于脱硫工艺水水源由循环水改为反渗透浓水）等措施，使循环水浓缩倍率由3.0-3.5提高到4.0-4.5，三台冷却塔年减少用水150万吨。通过技术改造，将反渗透浓水回收利用到脱硫、消防水、绿化、卫生间冲洗等系统，年减少排放120万吨；将超滤物理反洗水回收至冷却塔，年减少排水量40万吨，相应可减少取园区新鲜水量40万吨；将工业废水处理后用作煤场冲洗及喷淋水，年减少排水量20万吨。项目实施后，发电水耗由改造前的2.50千克／千瓦时降至2.01千克／千瓦时。2013年，该公司完成发电量462701.24万千瓦时，年减少园区工业水用量190万吨，减少废水排放约20万吨，节约废水排放费用110万元；年节约新鲜水190万吨，节约水费237.5万元。本项目获得了第四届全国电力企业设备管理创新成果二等奖。

2、循环经济 创新模式

2013年，我们继续加快推进循环经济园区建设，推动煤、电、材（水泥）、物流及相关产业一体化循环经济生意模式。目前，广西贺州循环经济产业示范园已建成投入运营，贺州电厂一期2台100万千瓦超超临界燃煤发电机组已于2012年全部投产。示范区获评为“广西壮族自治区级循环经济产业示范园”、“国家循环经济教育示范基地”，并已申报国家级循环经济示范园。贵州毕节、山西兴县循环经济园项目亦正在积极推进中。



环境绩效



3、环境治理 创建生态文明



我们坚持环境友好、绿色发展理念，旗下企业持续开展植树减碳、环保宣传、厂区及周边环境治理等活动，积极营造良好的作业、休息环境和企业与地方关系。坚持对兼并煤矿开采所造成的塌陷区的处理，恢复原貌；坚持在矿区植树造林，改善矿区环境；采取有效措施将矿山地质灾害危险性、含水层破坏、地形地貌、土地资源影响降到最低，实现人与环境和谐发展。



4、绿色办公 提升工作品质

我们坚持绿色办公理念，鼓励员工从点滴做起，建设绿色舒适的办公环境。积极治理厂区及周边环境，按照国家及行业标准要求，落实各项环保措施，加强粉尘、烟尘、污水、噪音等指标的监测及治理。积极倡导节约资源，重视节水、节电工作，持续开展精益管理和节能降耗活动。积极开发使用办公信息系统和视频会议系统，提升办公自动化水平和会议效率，2013年通过公司统一的办公自动化系统平台，集中了300多个流程，起草文件超过41000份，提高了办公效率，有效支持了公司的管控落地，真正实现了无纸化办公。



案例



在《中国能源报》主办的寻找“中国美丽电厂”评选及摄影大赛活动中，华润电力旗下电厂积极申报，经过记者的实地考察采访和专家综合评选，最终广西贺州、河南首阳山、北京协鑫、广州南沙、江苏徐州／铜山、湖南鲤鱼江、辽宁龙岗风电场等7家电厂被入选百家中国美丽电厂，贺州电厂因其独特的循环经济产业示范园项目的背景荣获“人文美”单项奖，同时有4位员工的摄影作品获奖，展示了华润电力坚持绿色发展的企业形象。



案例



华润电力建设了视频会议系统，借助互联网实现数据流通，将声音、影像和文件资料快速互传，实现远程面对面交流。截至2013年底，已建成覆盖了总部、火电、煤业、新能源三个业态的共63个视频会议室，全年召开各类内容的视频会议和培训超过500场，规模最大的一次同时有60个会场参加，参会人数超过1200人，年节约差旅费超过1500万元，且提高了会议和沟通效率，减少了碳排放。



案例

广州华润热电有限公司在建厂之初，即斥资数亿元修建了两座冷却水塔，在沿海电厂中属首家，既实现了水资源的综合循环利用，又避免了直接排放对江水的污染；运营之后，公司又投入大量资金对电除尘、脱硫脱硝、灰库、烟囱等设备进行改造，实现了电厂废弃物的零排放。每年植树节，公司都组织员工义务植树，如今，芒果、大王椰、菠萝蜜、大叶榕、散尾葵、大花紫薇、夹竹桃、福建茶等多品种树木已枝繁叶茂，厂区绿化面积达到70%；公司还在厂区开辟了菜地、鱼塘等员工义务劳动基地，且假山、瀑布、喷池一应俱全，实现了厂区内外山、水、树的完美结合，成为了标准的花园式电厂。



社会績效

7 4
7 4
7 8
8 2

政府责任
安全保障
关爱员工
公益慈善



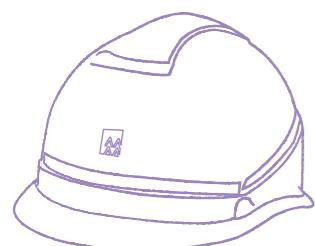


社会绩效

社会绩效

2013年纳税总额
101.97
亿元人民币

指标	2011年	2012年	2013年
新增就业人数	598	1468	8067



1、政府责任

华润电力积极响应国家及行业政策，大力发展战略性新兴产业，推进资源节约和环境友好型企业建设。认真履行纳税义务，2013年公司纳税总额达101.97亿元人民币。通过不断发展壮大，努力增加就业岗位，新吸收就业人数8067人，吸收应届毕业生615人。



『公司组织安全管理培训』



『昌裕煤矿火灾应急演练』

我们倡导全面的诚信观，诚信于股东、诚信于客户、诚信于员工、诚信于社会，坚守高标准的职业道德，建立了举报制度，严惩违法乱纪行为，保障公司规章制度、管理流程及诚信文化正确有效地贯彻执行，防控经营管理风险。各级经理人全部签署了阳光宣言，公司还为管理人员和员工提供定期培训，培训内容并不限于技术和运营方面的知识和技能，还包括本公司奉行的商业道德和华润文化。

2、安全保障

华润电力高度重视安全生产，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以保障员工生命安全为核心，以建立和完善安全生产工作长效机制为重点，不断建立健全安全生产管理体系，完善和发展环保、职业健康、安全管理一体化(EHS)管理模式，严格落实安全生产责任制，将安全生产目标纳入从总裁层层分解至各项目负责人至各级员工的业绩合同中，将安全责任切实落实到每个环节、每个岗位、每个人。2013年，旗下企业未发生较大及以上安全生产事故，安全生产态势总体良好，安全生产投入达44751.29万元。



『广州热电及红河水电通过NOSA安健环四星级认证』

持续开展安全性评价、安全生产标准化达标、安全行为观察和NOSA五星安全管理工作，定期组织安全大检查、安全互查、打非治违、隐患排查、安全培训、事故演练、专项检查等活动，消除风险点，夯实安全基础，推进本质安全，逐步实现安全生产全员参与、合法合规、可控在控。截至2013年底，江苏南热、常熟、徐州／铜山、山东菏泽等10家电厂通过了国家能源局“电力安全生产标准化一级企业”评审，11家电厂通过了“二级企业”评审，1家电厂通过了“三级企业”评审；山西华润大宁煤矿获山西省政府评定为“安全质量标准化模范煤矿”和“现代化矿井”，旗下广州南沙热电厂、红河水电厂通过了NOSA四星级认证，首阳山、沧州等6家电厂通过了NOSA三星级认证，其他企业推进NOSA体系的主动性也显著提升，促进了安全管理的改善。





『 火电事业部江苏分公司举办精益安健环知识竞赛 』



『 公司组织节前安全大检查 』

随着各业态的发展规模不断扩大，安全培训力度也进一步加大。

2013年，旗下企业组织特殊工种、入职及转岗培训8101多班次，参加培训人员175702多人次；组织基层安全管理干部参加各类技能与管理培训2620多人次。同时，进一步梳理和修编、完善综合应急预案、专项应急预案、应急处置方案，全年旗下企业举办各类项目的事故演练837次，参演人员达12984人。

案例

华润天能徐州煤电有限公司积极开展“安康杯”竞赛活动，帮助职工树立“我要安全”理念。工会积极开展了职工安全合理化建议活动、安全大签名、“送知识、送法律、送清凉”三送活动，组织职工代表安全巡视，开展春节送水饺、送春联、夏季送冷饮活动、组织女工开展为井下一线员工拆洗被褥、“三违”帮教等“二道防线”活动，组织职工家属、子女写“爱心短信”、“安全嘱语”等活动，安全月期间，公司工会组织了“安全 创新 发展”主题安全征文及演讲活动，组织获奖选手到各矿进行安全宣讲。2013年，公司荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位。



案例



6月21日，华润电力煤炭事业部太原华润煤业有限公司与古交市政府在原相矿联合举办了“煤矿瓦斯燃烧应急救援”大型模拟演练。应急演练组织了包括矿下灾情预报、安全撤退、井下应急救援、现场有害气体侦查分析、灾害火区封闭、高倍数泡沫灭火装置灭火、救护比武展演等项目，有效提高了矿山救护应急救援队伍的应急救援能力。



社会绩效

社会绩效



3、关爱员工



华润电力始终坚持“一切依靠人、一切为了人”、“对员工要善”的理念，致力于员工与公司共同成长，积极为员工营造既充满挑战又和谐快乐的工作环境。截至2013年底，我们拥有员工43990名，比去年增长了15.4%；其中女性员工6211人，占员工总数的14.1%，女性管理者1205人，占员工总数的2.7%。

公司重视维护员工权益，严格遵守国家《劳动法》、《劳动合同法》等一系列劳动法律法规，依法保障员工的合法权益，2013年员工劳动合同签订率达100%，社保覆盖率达100%。完善员工薪酬福利制度，在按月足额缴纳法定社保的基础上还为员工及员工家属购买补充商业保险，为员工发放过节费、提供工作餐、定期康体检查，设立了困难员工扶助基金，严格落实《员工带薪年休假条例》的有关规定，严格遵守国家《职业病防治法》及区域职业病防治法条例，持续对员工作场所进行改善，尤其关注一线员工的工作环境。

关注员工的价值提升需求，以支撑公司发展战略、实现企业价值最大化和促进人的全面发展为目标，推行实施组织标准化、薪酬标准化和基于业绩合同的全员绩效评价，使每个员工都明确自己的职责和努力方向。创新完善培训体系，将人才发展通道与培训体系有机结合，确保培训路径与人才发展路径一致，实现学习、评估和发展一体化。2013年，从总部、事业部、分公司、项目公司不同层面开展培训工作，依托华润大学电力学院，开展了针对经理人发展的领导力培训、针对专业人才培养的关键岗位培训、针对骨干员工培养的授权课程内训师、领导力讲师、新员工讲师培训，以及针对应届毕业生的“未来之星”训练营。



『2013华润“未来之星”华北四营』



社会绩效

社会绩效



① 2011年不包括煤炭事业部和新能源事业部。



案例

在加强领导力发展培训的同时，深入开展“四个一批”工作，建立了经理人任职标准，不断优化和完善经理人盘点、选拔、任用的流程、工具，形成更合理的经理人培养和选任机制。2013年共完成经理人“四个一批”186人次，其中，63人通过公开竞聘提拔到经理人岗位，87人完成交流，12人实现轮岗，24人淘汰出经理人岗位，优化了人力资源配置，激发了组织活力。



坚持以人为本，广泛推进关爱基层一线员工、关爱特殊工种员工、关爱劳务员工、关爱生活困难员工、关注员工文娱生活及群众路线教育实践的活动，了解基层员工工作生活状况，倾听基层员工心声和诉求，不断改进和完善公司的管理。公司通过建图书室、娱乐室、运动健身等场所，组织体育比赛、业余社团、一件事一片心、企业开放日、亲子一日游、员工生日会、节日联欢、优秀员工赴香港集团总部参观等活动，增强员工的归属感和幸福感。



社会绩效

社会绩效



『华润电力向黑龙江洪灾地区捐款200万元』

2013年向社会捐款、
捐物合计金额约

1.037 亿元人
民币

4、公益慈善

华润电力在风雨中一路走来，国家和社会各界给予了莫大支持，我们深怀感恩之心，竭尽所能回报社会。2013年，我们连续第七年发放“河北华润助学金”300万元资助1000名贫困大学生，积极参与华润希望小镇建设，及时向遭受地震、洪水灾害的四川雅安、黑龙江等地区进行捐助，响应国家号召捐资5000万元支援西藏电力开发解决无电地区人口用电问题，积极参与下属企业所驻地区的扶贫、绿化、环保、助学、公共设施建设等工作。全年向社会捐款、捐物合计金额约1.037亿元人民币。



案例

位于山西省的华润大宁、华润联盛煤业公司关注当地民生，积极响应政府号召，2013年冬季为晋城市阳城县和吕梁市临县、交口县、中阳县、石楼县的低收入农户免费提供取暖用煤共计约10.8万吨，约折合人民币3571.4万元。



案例

贵州天润公司白布煤矿位于经济落后、交通不便的大方县高店乡，这里的孩子每天早起晚归，走几里甚至十几里山路去上小学，他们小的六七岁，大的十一二岁。但由于贫困，一些孩子不得不离开充满快乐和希望的课堂，过早地扛起繁重的农活。他们的遭遇牵动了白布煤矿人的心，自2010年起白布煤矿每年都会支出部分款项对贫困学生进行资助。2013年，白布煤矿捐款33000元，最终使40多个孩子重返校园，并设立专项资金给予更多辍学孩子帮助。



『河南华润电力首阳山有限公司向小学捐赠教学电脑』

『华润天能煤业公司每年一度的扶贫济困“一日捐”活动』

『华润电力(涟源)有限公司组织员工无偿献血献爱心』



社会责任主要荣誉

序号	荣誉称号	获奖单位	颁发单位	颁发时间
1	全球企业2000强第657位	华润电力控股有限公司	《福布斯》	2013年4月
2	普氏能源资讯全球能源企业250强第100位，独立发电商与能源交易商全球第4名、亚洲第4名	华润电力控股有限公司	《普氏能源资讯》	2013年10月
3	“IAIR奖”之“中国能源行业最佳领导能力企业”	华润电力控股有限公司	《国际另类投资评论》	2013年2月
4	“中国大陆企业香港股市100排行榜”第18位	华润电力控股有限公司	《亚洲周刊》	2013年10月
5	“2013香港绿色企业大奖”之“优越环保管理奖•银奖”	华润电力控股有限公司	香港环保促进会	2013年12月
6	1号机组获全国火电600MW级超临界机组竞赛一等奖	阜阳华润电力有限公司	中国能源化学工会全国委员会 中国电力企业联合会	2013年5月
7	1号、2号机组获2012年度全国火电600MW级超临界机组竞赛二等奖	河南华润电力首阳山有限公司	中国能源化学工会全国委员会 中国电力企业联合会	2013年5月
8	1号、2号机组获全国300MW机组能效对标及竞赛第42届年会一等奖、二等奖	华润电力登封有限公司	中国能源化学工会全国委员会 中国电力企业联合会	2013年8月
9	1号、2号机组获全国300MW级火电机组能效对标与竞赛第42届年会三等奖	沧州华润热电有限公司	中国能源化学工会全国委员会	2013年8月
10	4号机组获全国300MW级火电机组能效对标与竞赛第42届年会三等奖	河南华润电力古城有限公司	中国电力企业联合会	2013年8月
11	2号、4号机组获全国火电300MW级纯凝湿冷机组竞赛三等奖	徐州华润电力有限公司	中国能源化学工会全国委员会 中国电力企业联合会	2013年8月
12	电力安全生产标准化一级企业	华润电力(菏泽)有限公司	国家能源局	2013年1月
13	电力安全生产标准化一级企业	徐州/铜山华润电力有限公司	国家能源局	2013年7月
14	电力安全生产标准化一级企业	江苏南热发电有限责任公司	国家能源局	2013年7月
15	电力安全生产标准化一级企业	河南华润电力首阳山有限公司	国家能源局	2013年7月
16	电力安全生产标准化一级企业	华润电力(常熟)有限公司	国家能源局	2013年7月
17	电力安全生产标准化一级企业	华润电力湖南有限公司	国家能源局	2013年10月
18	电力安全生产标准化一级企业	广州华润热电有限公司	国家能源局	2013年10月
19	电力安全生产标准化一级企业	华润电力(贺州)有限公司	国家能源局	2013年12月
20	电力安全生产标准化一级企业	阜阳华润电力有限公司	国家能源局	2014年1月
21	电力安全生产标准化一级企业	湖南华润电力鲤鱼江有限公司	国家能源局	2014年1月
22	发电部获“中央企业先进集体”称号	河南华润电力首阳山有限公司	国家人力资源和社会保障部 国务院国有资产监督管理委员会	2013年9月

序号	荣誉称号	获奖单位	颁发单位	颁发时间
23	“火电机组给水若氧化性处理项目”获河南省科学技术进步奖二等奖	河南华润电力首阳山有限公司	河南省人民政府	2013年1月
24	“中国美丽电厂”称号	河南华润电力首阳山有限公司 华润电力湖南有限公司 广州华润热电有限公司 华润电力(贺州)有限公司 徐州/铜山华润电力有限公司 华润协鑫(北京)热电有限公司 华润电力风能(建平)有限公司	中国能源报 中国能源经济研究院	2013年12月
25	河北省“能效领跑企业”	沧州华润热电有限公司	河北省人民政府	2013年7月
26	全国电力行业管理创新成果二等奖	华润电力控股有限公司 江苏分公司	中国电力企业联合会	2013年10月
27	电力行业设备管理创新成果一等奖	徐州/铜山华润电力有限公司	中国电力设备管理协会	2013年12月
28	全国热控技术管理先进电厂	徐州/铜山华润电力有限公司	中电联电力行业热工自动化技术委员会	2013年8月
29	第九届全国设备管理优秀单位	江苏镇江发电有限公司	中国设备管理协会	2013年11月
30	电力安全生产先进单位	江苏镇江发电有限公司	国家电力监管委员会 江苏省电力监管专员办公室	2013年1月
31	第四届全国电力行业设备管理工作先进单位	阜阳华润电力有限公司	中国电力设备管理协会	2013年3月
32	中国煤炭工业协会科学技术二等奖	华润电力(锡林郭勒)煤业有限公司	中国煤炭工业协会 中国煤炭学会	2013年12月
33	全国“安康杯”竞赛优胜企业	华润天能徐州煤电有限公司	国家安全生产监督管理总局 全国总工会	2013年3月
34	全国“五一巾帼标兵”(李丹)	华润天能徐州煤电有限公司	国家安全生产监督管理总局 全国总工会	2013年5月
35	湖南省一级煤矿安全质量标准化矿井	湖南华润煤业唐洞煤矿有限公司 湖南华润煤业高亭司分公司	湖南省煤炭管理局	2013年2月
36	安全质量标准化模范煤矿；现代化矿井	山西华润大宁能源有限公司	山西省煤炭工业厅	2013年8月
37	NOSA安健环管理体系四星	广州华润热电有限公司 云南华润电力(红河)有限公司	南非NOSA公司	2013年12月
38	NOSA安健环管理体系三星	徐州/铜山华润电力有限公司 河南华润电力首阳山有限公司 华润协鑫(北京)热电有限公司 华润电力(常熟)有限公司 江苏南热发电有限责任公司 沧州华润热电有限公司	南非NOSA公司	2013年12月

注：NOSA是国际职业安全协会(National Occupational Safety Association)的简称。



未来计划

责任管理：

- 建立《华润电力社会责任工作管理办法》，增强全华润电力社会责任意识，提升社会责任管理能力。
- 梳理公司社会责任管理的相关制度，逐步形成完整的华润电力社会责任工作制度保障体系。
- 开展中长期社会责任规划，明确华润电力的社会责任目标和行动计划，增强社会责任工作的计划性、系统性。
- 完善华润电力社会责任指标体系，推动责任践行工作，加强社会责任融合，促进社会责任内外部沟通与交流。
- 梳理完善华润电力社会责任理念，提炼总结社会责任实践，培育勇于担当、主动履行社会责任的文化氛围。

市场绩效：

- 密切跟踪宏观经济形势和行业趋势变化，加强分析研究，不断创新优化和调整运营与发展模式，强化增长引擎。
- 致力于提升优化资源配置、业态管理、风险识别与控制、法律支持与服务、价值型财务管理、信息化支撑业务等能力，加强业绩评价体系、经理人队伍、企业文化、职能业务化建设，提升管控效率，强化核心竞争力。
- 深化精益管理，开展行业对标，推进重点精益项目，培养精益人才，完善精益体系，持续改善指标，严格控制成本，促进内涵式增长。
- 完善协同机制，持续加强推动产融、产产、采购、技术等协同项目，实现整体利益最大化。
- 深化战略合作，加强产学研合作，推进科技创新，增强企业发展动力。

环境绩效：

- 按规划有序推进节能减排工作，加强技术创新与应用，持续改善能耗及排放指标，提升能源利用效率和清洁生产水平。
- 加强环保投入及环保设施管理与维护，加强项目建设中的环境评估、水土保持、植被恢复、生态保护等工作。
- 加强信息化建设，持续推动视频会议和无纸化办公，节约办公成本，提高办公效率。
- 推进循环经济产业园建设。

社会绩效：

- 持续推进企业安全生产标准化达标工作，持续在各业态开展安全性评价工作，持续推进NOSA五星安全管理体系建设活动。
- 推进全员绩效管理，优化员工职级晋升标准和流程，完善薪酬激励机制和员工职业发展通道；依托华润大学，加强中基层管理人才、专业人才、未来之星培养；了解基层员工诉求，开展困难员工帮扶，关注员工职业健康。
- 加强社会责任理念在供应链的传播推广，严格执行阳光采购和责任采购，带动供应商履行社会责任。
- 维护投资者和债权人权益，恪守商业信用，反对不正当竞争；加强守法合规和惩防体系建设，严格经理人管理，杜绝腐败行为。
- 规范和完善公益慈善管理，积极开展救灾、扶贫、助学及公共设施建设等社会公益活动，积极参与华润希望小镇建设。





附录

关键绩效指标

绩效指标	单位	2011年	2012年	2013年
资产总额	亿港元	1683.66	1777.90	2138.65
营业收入	亿港元	607.09	624.35	695.82
纳税总额	亿港元	61.24	65.14	101.97
投入资本收益率(ROIC)	%	6.20	8.1	9.6
净资产收益率(ROE)	%	9.90	14.7	18.5
运营权益装机容量	兆瓦	22,230	25,271	26,921
运营发电量	兆瓦时	122,243,413	169,601,388	153,001,852
等效可用系数	%	93.02	92.52	91.17
非计划停运	次	65	57	25
人身伤亡事故	起	2	1	1
员工总人数(未含联营公司)	人	36400	38118	43990
社保覆盖率	%	100%	100%	100%
员工培训覆盖率	%	79%	81%	89%
万元工业增加值能耗	吨标煤	26.25	17.55	13.00
万元工业增加值水耗	吨	742.58	496.02	364.76
供电标准煤耗	克／千瓦时	325.99	320.16	315.19
综合厂用电率	%	6.32	6.09	5.97
清洁能源装机容量比例	%	6.56	7.8	12
二氧化硫排放率	克／千瓦时	0.56	0.49	0.43
二氧化碳排放率	克／千瓦时	761	495	483.39
氮氧化物排放率	克／千瓦时	1.35	1.36	0.96
环保总投入	亿元人民币	5.83	6.49	7.26
化学需氧量	吨	68.93	72.26	56.13
环保安全事故数	次	0	0	0
天然气用量	百万立方米	17	17.61	16.25
柴油消耗量	百万升	15.2	14.5	10.5
煤炭用量	万吨	4217.76	4221.4	4708.9
年人均办公用电量	度	1872.6	2204.71	1584
年人均办公用水量	吨	409.05	1.79	0.9
年人均办公用纸量	元人民币	168	128.8	134.2
公益捐赠总额	万元人民币	8750.26	7275.84	10371.09
接收应届毕业生	人	245	193	615
志愿者活动人次	人次	3550	4350	4590

利益相关方评价



《福布斯》杂志

华润电力连续第七年入选《福布斯》全球企业2000强，综合排名第657位，较2012年的850位提升了193位；在中国大陆及香港地区企业中位列第54位，较2012年提升了13位。



普氏能源资讯

华润电力连续第7年入选“普氏能源资讯全球能源企业250强”，排名从2012年的第134名提升至第100名；位列独立发电商与能源交易商全球第4名、亚洲第4名。



《亚洲周刊》杂志

华润电力在《亚洲周刊》“中国大陆企业香港股市100排行榜”中位列第18位。



《国际另类投资评论》杂志

华润电力凭借在全球金融和经济领域的优异表现，再度荣获“IAIR奖”之“中国能源行业最佳领导能力企业”奖项，亦是唯一连续两年获此奖项的中国能源企业。



香港环保促进会

华润电力被香港环保促进会授予“2013香港绿色企业大奖”之“优越环保管理奖·银奖”，以表彰华润电力坚持“绿色成长”理念，致力于节能环保、循环经济和可持续发展所作的努力和取得的成绩。



政府评价



林念修

【国家发展和改革委员会党组成员、副主任，时任中共广西壮族自治区党委常委、自治区人民政府副主席、党组成员】

华润为广西人民办了很多的实事，做了很多好事。华润电力贺州电厂是广西重点企业，不仅推动了桂东地区的经济发展，也采取了很好的环保措施，保护了当地自然环境。自治区政府将全力抓好华润循环经济产业示范区各核心项目的二期建设，以及与华润战略框架协议确定的合作项目的跟踪对接工作，力争年内有多个华润项目进驻落地。



杜家毫

【湖南省人民政府省长】

湖南与华润双方在过去的合作中，已结下深厚的友谊，希望继续借助华润业务多元化的优势，立足双方良好的合作基础，在城镇化建设、气化湖南、生物医药、风电及风电装备，以及区域协调发展等方面，进一步加强合作力度，将湖南与华润的合作推向更广领域、更深层次，湖南将一如既往地为华润在湘发展解决实际困难，营造良好发展环境。



江 凯

【华润电力（常熟）有限公司 集控主值班员】

自2005年进厂，从毕业、见习、巡检、副值、主值一路走来，岗位的变化清晰地描绘出我在华润电力的历程。从涉世未深的毛头小子到如今饱经风雨的血性汉子，是华润电力给了我成长的沃土和发展的空间，许多的华润人也曾经或正在走过这样的历程。于是，从每一个人的成长历程中你会发觉，华润电力的发展壮大不是偶然的！



高建国

【山西华润大宁能源有限公司 防突部煤层气利用工程师】

短短的几年中，华润煤业从最初只有少数几个项目，发展到目前的近五十对矿井，设计产能近四千万吨的规模，这是我在几年前无论如何都不敢想象的。然而，当我在工作中亲眼目睹了一大批以身作则的华润经理人和员工的学习和拼搏精神之后，渐渐理解了华润人的追求和理念，明白了这样的发展也完全是顺理成章的事了。



杨崇勇

【中共河北省委常委，河北省人民政府常务副省长、党组成员】



操龙灿

【阜阳市市委常委、副市长】



郁恩军

【华润电力内蒙古煤电一体化公司 西一矿综合部经理】



田寿涛

【华润新能源内蒙古满洲里东豪风电场 值班员】

河北省与华润有着良好的合作，华润电力一直以来为河北省经济社会的发展和人民生活的改善贡献着力量，河北省政府也将继续全力为华润电力在河北区域的发展提供优质高效的服务，加快推动华润电力在火电、新能源等领域的发展，希望今后双方进一步拓展合作，实现互利共赢。

阜阳华润电力有限公司为阜阳地区的经济社会发展发挥了重要作用，当前阜阳地区用电需求剧增，阜阳电力二期项目加快推进是大势所趋，也是阜阳市“十二五”期间优化产业结构的重大选择。阜阳市委、市政府将全力支持电厂二期工程建设，协助企业解决面临实际困难和问题，促进企业又好又快发展，实现多方共赢。

五月底的锡林郭勒大草原已尽显万种风情，蓝天白云下，一眼望不到边的草场像一幅巨大的绿绒毯，洁白的蒙古包如一朵朵盛开的白莲花，一群群牛羊悠然自得。而几年前，这里还只是一片沙丘，荒凉而寂寞，偏僻得连当地也很少有人知道它，直到一批怀揣激情与梦想的华润人抛家舍亲，用青春、勤劳和智慧改变了这里的一切，一座现代化大型矿井的雏形已然显现，我们认为所有的坚守和付出都值得！

员工评价





指标索引

报告目录	中国企业社会责任报告编写指南 CASS-CSR3.0	电力生产行业社会责任报告编写指南 CASS-CSR2.0	联合国全球契约“十项原则”
报告规范	P1.1; P1.2; P1.3; P1.4; P1.5	P1.1-P1.9	
高管致辞	P3.1; P3.2; G1.3; G1.4	P2.1; P2.2; H1.3; G2.2; S1.1; ELE2.4	
十年发展履责路	M1.4; M1.5	M1.2; M1.3	
公司概况			
公司简介	P4.1; P4.2	P3.1-P3.6	
业务分布	P4.3; P4.4	P3.3	
公司治理	P4.7; P2.1; G4.2; G5.4; G6.1; M1.2; S1.1; S2.13	P3.5; P3.6; G3.2; G3.3; G1.4; G3.5; M1.1	原则10
关键绩效速读	P5.2; G4.1; M1.4; M1.5; S1.5; E1.8	P4.1; P4.2; M1.2; M1.3; S1.2; ELE2.5	
十件大事综览	P5.1		
责任管理			
责任理念	G1.1; M3.2	G1.1; M3.4	
可持续发展风险与机遇	G1.3	G1.2	
责任推进	P5.1; G2.1; G2.2; G2.3; G2.4; G2.5; G3.1; G4.1; G4.2; G5.1; G5.3; G5.4; G5.5; G5.6; G6.2; M1.1; M1.2M; 1.3; E1.8	G1.4; G2.1; G2.4; G3.1; G3.2; G3.4; M1.1; M2.1; S2.19;	
内控风险	P5.1; M1.2; M1.6; S1.1; S1.2; S1.3; S1.4; S1.6	G4.1; G4.2; G4.3; M1.4	原则10
发展绩效			
发电业务	P5.1; M1.4; S1.6; S4.2; S4.4	S1.1; S4.2; E1.4	
煤炭业务	P5.1; M1.4; S1.6	S1.1	
经济绩效	M1.5		
战略合作 拓发展空间	P5.1; M3.1; M3.2; M3.5; E3.4	M3.1; M3.4; S4.2	
诚信为本 防经营风险	P5.1; G3.2; M1.6; M2.1; M2.4; M2.5; M3.1; M3.2; M3.3; M3.4; M3.5; M3.6; M3.8; M3.9; M3.10; M3.12; E3.1; E3.2;	G2.5; M1.4; M3.1; M3.2; M3.4; M3.6; M3.7; E1.3	原则10
精益管理 促内涵增长	P5.1; M1.5; S4.8; E2.2; E2.3; E2.4; E3.4	G3.1; M2.2; ELS3.1; S4.4; E2.1; ELE2.1; ELE2.2;	
协同增效 创股东价值	P5.1; G4.3; M1.5	S4.4;	
科技创新 强发展动力	P5.1; M1.5; M2.7; M2.8; M2.10; M2.12; E3.4;	M2.2; M2.5; M2.6; E1.6;	原则9

报告目录	中国企业社会责任报告编写指南 CASS-CSR3.0	电力生产行业社会责任报告编写指南 CASS-CSR2.0	联合国全球契约“十项原则”
环境绩效	E1.5; E2.5	E1.8	
节能减排 建设绿色工厂	P5.1; M2.5; M2.6; S4.4; E1.7; E2.2; E2.6; E2.7; E2.8; E2.9; E2.10; E2.11; E2.12; E2.13; E2.14; E2.15; E2.18; E2.19	S1.1; E1.7; ELE2.1; ELE2.2; E2.3; ELE2.3; ELE2.6; E3.1; ELE3.1-ELE3.5; E3.3; E3.4; E3.8; E3.9	原则7; 原则8; 原则9;
循环经济 创新发展模式	P5.1; S4.3; S4.4; E2.6; E2.11; E2.13;	S1.1; S4.4; E1.7; ELE2.6-ELE2.10	
环境治理 创建生态文明	P5.1; M2.4; S4.1; S4.4; E4.1; E4.2; E4.3; E4.4	S1.1; E1.7	
绿色办公 提升工作品质	P5.1; M2.4; E1.10; E1.11; E1.12; E2.18; E4.5	S1.1; E1.9; E1.9; E2.9; E2.10; ELE3.6; ELE3.7	
社会绩效			
政府责任	P5.1; S1.5; S1.6; S1.7; S1.8	S1.1; S1.2; S1.3; S1.4	
安全保障	P5.1; G4.4; S1.6; S2.18; S2.20; S2.23; S3.1; S3.2; S3.3; S3.4; S3.5; E1.6	G3.1; M1.4; S1.1; S3.1-S3.5; E1.1; E1.2	
关爱员工	P4.5; G6.4; S2.1; S2.3; S2.4; S2.7; S2.9; 2.11; S2.13; S2.17; S2.21; S2.22; S2.23; S2.24; S2.25; S2.26; S2.27; S2.28; S2.29; S2.30; S2.31; S4.5; S4.10	G3.1; S1.1; S2.1; S2.2; S2.3; S2.5; S2.6; S2.8; S2.9; S2.10; S2.12; S2.13; S2.14; S2.16; S2.17; S2.18; S2.20; S2.21; S2.22; S4.6	原则1; 原则2; 原则3; 原则4; 原则5; 原则6
公益慈善	P5.1; S4.4; S4.9; S4.12; S4.13; E4.5	S1.1; S4.2; S4.5; S4.7; S4.9; E1.9	
社会责任主要荣誉	P4.6; P5.3; G4.3; M2.12;	P4.3; G1.3; M2.6	
未来计划	A1; G1.3; M1.4	S1.1; A1	
附录			
关键绩效指标	P5.2; G4.1; G4.4; M1.4; M1.5; M1.6; S1.5; S1.8; S3.6; S3.7; S4.12; S4.14; E2.3; E2.4; E2.8; E2.12; E2.16	P4.1; P4.2; M1.2; M1.3; M1.4; S1.2; S3.6; ELS3.2; ELS3.4; S4.10; ELE2.1; ELE2.2; ELE2.5	
利益相关方评价		G3.1	
指标索引	A3	A3	
报告评价	A2	A2	
意见反馈表	A4	A4	



《华润电力控股有限公司2013年可持续发展报告》评级报告

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心(以下简称“中心”)受华润电力控股有限公司委托,从“中国企业社会责任报告评级专家委员会”中抽选专家组成评级小组,对《华润电力控股有限公司2013年可持续发展报告》(以下简称《报告》)进行评级。

一、评级依据

《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR 3.0)》暨《中国企业社会责任报告评级标准(2014)》。

二、评级过程

1. 过程性评估小组访谈华润电力控股有限公司社会责任部门成员;
2. 过程性评估小组现场审查华润电力控股有限公司及下属企业可持续发展报告编写过程相关资料;
3. 评级小组对企业可持续发展报告的管理过程及《报告》的披露内容进行评价;

三、评级结论

过程性(★★★★)

公司董事会办公室牵头成立报告编写组,高层领导参与编写推进及报告审定;编写组对利益相关方进行识别,根据公司重大事项、国家相关政策及相关方意见对实质性议题进行界定;拟定在公司官方网站发布报告,并将以印刷品、电子版、多语种版本等形式呈现报告,具有优秀的过程性表现。

实质性(★★★★☆)

《报告》系统披露了“保障电力供应”、“安全生产”、“发展绿色电力”、“发展循环经济”、“节约资源能源”、“厂区及周边环境治理”等电力生产业关键性议题,实质性表现领先。

完整性(★★★★☆)

《报告》从“责任管理”、“发展绩效”、“经济绩效”、“环境绩效”、“社会绩效”等角度披露了电力生产业66.0%的核心指标,完整性表现良好。

平衡性(★★★★☆)

《报告》披露了“安全生产事故数”、“人身伤亡事故数”、“非计划停运次数”等负面数据信息,并以案例形式,对公司管理缺陷及整改措施进行阐述,平衡性表现良好。

可比性(★★★★★)

《报告》披露了“运营发电量”、“经营利润”、“员工培训总投入”、“烟尘排放率”等53个关键绩效指标连续3年的历史数据,具有卓越的可比性表现。

可读性(★★★★☆)

《报告》框架清晰,篇幅适宜,语言流畅;采用图片、表格、流程图等多种表现形式,排版精美;设计风格生动活泼,多处嵌入具有行业特色的图形设计,提高了报告的可读性,可读性表现领先。

创新性(★★★☆)

《报告》以专题“十年发展履责路”、“蓝筹之路”开篇,描绘企业社会责任绩效全貌,便于相关方整体了解企业履责历程,创新性表现良好。

综合评级(★★★★)

经评级小组评价,《华润电力控股有限公司2013年可持续发展报告》为四星级,是一份优秀的企业社会责任报告。

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露,提高报告的完整性。
2. 增加负面数据及负面事件信息的披露,提高报告的平衡性。
3. 提高利益相关方参与度,进一步加强报告过程性管理。

评级小组

组长:中国社科院经济学部企业社会责任研究中心主任 钟宏武

成员:中国企业联合会全球契约推进办公室主任 韩斌

北方工业大学经济管理学院副教授 魏秀丽

中心过程性评估员 翟利峰、王梦娟

评级专家委员会主席
中心常务副理事长

评级小组组长
中心主任

意见反馈表

尊敬的读者:

您好!

非常感谢您阅读本报告,我们将持续提升报告的质量和水平,并不断促进华润电力的社会责任和可持续发展工作,希望倾听您的宝贵意见与建议,请您不吝赐教。

1. 您对本报告的总体评价如何:

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响:

是 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何:

高 较高 一般 低 很低

4. 您认为本报告的结构安排如何:

合理 较合理 一般 差 很差

5. 您认为本报告板式安排、表现形式设计是否易读:

很好 好 一般 差 很差

6. 您认为本报告哪些方面最让您满意?

7. 您希望本报告进一步披露哪些您想了解的信息?

8. 您对华润电力社会责任工作有哪些意见和建议?

如果方便,请告诉我们您的信息:

姓名:

机构:

邮编:

电话:

我们将认真对待您的意见和建议,并保护您的反馈信息不被第三方获取。



518001



深圳市深南东路5001号华润大厦22楼
华润电力控股有限公司董事会办公室 收

华润电力 2013 年可持续发展报告编制工作组

组 长 马 力

副组长 张先锋

成 员	杜剑梅 董事会办公室	代建强 董事会办公室	高宗山 董事会办公室	孙显杰 安全监察办公室	何家豪 投资者关系
	陈维朝 法律部	张 驰 审计监察部	陈金玉 财务部	赵燕平 人力资源部	魏 炜 信息管理部
	赵 越 战略发展部	彭怀延 火电事业部	李夫济 火电事业部	代林杰 煤炭事业部	刘春刚 新能源事业部
	冯江龙 内蒙古煤电一体化公司	汤 乔 贵州煤电一体化			

